

11 BW 000024

gemeente **Overbetuwe****B&W ADVIES**

Kenmerk: 11 BW 000024

Datum ambtelijk voorstel: 15 november 2010		Onderwerp: Opzet jaarverslag integriteit	
Te besluiten: De opzet voor het jaarverslag integriteit, zoals opgenomen in de bijlage, vaststellen en ter kennisname doorgeleiden naar de raad.			
Afdeling/ behandelend ambtenaar: BM / H. de Wit		Status advies: openbaar	
Portefeuillehouder: Burgemeester		Datum b&w-vergadering: 18 januari 2011	
Ingewonnen advies vakafdelingen:		In raadscommissie: GFZ / 1 maart 2011	
Ingewonnen advies/informatie extern: N.v.t.		In raadsvergadering: 22 maart 2011	
Ingewonnen advies consultants:		Regelgeving, delegatie of mandaat: N.v.t. Advies Planning&Control: N.v.t.	
	Akkoord	Bespreken	Opmerkingen
Burgemeester	<i>[Handwritten signature]</i>		
J.A.M. van Baal	<i>[Handwritten signature]</i>		
F.M.J. van Rooijen	<i>[Handwritten signature]</i>		
F.H.G.M. Witjes	<i>[Handwritten signature]</i>		
R.W. Mooij	<i>[Handwritten signature]</i>		
Gemeentesecretaris	<i>[Handwritten signature]</i>		
Afdelingshoofd			

Besluit b&w

Advies afgegeven op 10/12/2010

Bijlagen:

1. Memo opzet jaarverslag integriteit

Toelichting

1. Aanleiding / Probleemstelling

Aanleiding voor dit voorstel is de implementatie van de actie "Jaarverslag integriteit". Dit jaar is het "Actieprogramma integriteit" vastgesteld. Een van deze acties is het invoeren van een jaarverslag integriteit m.b.t. het gevoerde integriteitsbeleid en de naleving van de gedragscode. Deze actie komt voort uit een wettelijke verplichting. Op grond van artikel 125quater van de Ambtenarenwet *"stelt het bevoegd gezag van ambtenaren, die door of vanwege de gemeenten zijn aangesteld, in overeenstemming met de raad vast op welke wijze jaarlijks verantwoording wordt afgelegd over het gevoerde integriteitsbeleid en over de naleving van de gedragscode."*

2. Aansluiting bij collegeprogramma('s)

N.v.t.

3. Doelstelling en beoogd effect

De doelstelling van dit voorstel is het bepalen en vastleggen van de opzet die jaarlijks gebruikt zal worden bij het opstellen van het jaarverslag integriteit.

4. Ingewonnen adviezen/informatie

Bij Planning & control is advies ingewonnen m.b.t. het integreren van het jaarverslag integriteit in het algemene jaarverslag. Voor de komende jaren is het jaarverslag integriteit te uitgebreid om het te integreren in het jaarverslag. Wanneer alle acties geïmplementeerd zijn en alles loopt, is er waarschijnlijk minder te melden en is opname in het jaarverslag een optie.

5. Ambtelijk advies aan het college

Het jaarverslag integriteit behoort tot één van de wettelijke verplichtingen waar m.b.t. integriteit aan voldaan moet worden. Daarnaast hoort het jaarverslag integriteit bij de 18 basisnormen uit de VNG-publicatie "Modelaanpak basisnormen integriteit openbaar bestuur en politie", waar we aan willen voldoen om ons integriteitsbeleid op een basisniveau te brengen. Art. 125quater van de Ambtenarenwet verlangt dat het bevoegde gezag in overeenstemming met de raad vaststelt op welke wijze jaarlijks verantwoording wordt afgelegd over het gevoerde integriteitsbeleid. Daarom wordt voorgesteld te besluiten de opzet conform het voorstel in de bijlage vast te stellen en deze voor overleg door te geleiden naar de gemeenteraad.

6. Middelen

a. Communicatie

Is er een communicatieplan over dit onderwerp? Nee
Zo ja, communicatieplan als bijlage bijvoegen! Zo nee, waarom niet?
Per actie uit het actieprogramma wordt met het team Communicatie overlegd hoe de communicatie daarover zal plaatsvinden.
Heeft er al communicatie plaatsgevonden? Nee
Zo ja, welke communicatie heeft er al plaatsgevonden?
N.v.t.
Welke in- en externe doelgroepen worden er over het besluit geïnformeerd?
De werkorganisatie

Hoe wordt het voorstel gecommuniceerd?
Het jaarverslag is één van de eerste acties die geïmplementeerd wordt. De acties worden via de afdelingshoofden met de afdeling gecommuniceerd. De afdelingshoofden kunnen dan zelf het gepaste moment (bijv. werkoverleg of afdelingsoverleg) voor hun afdeling kiezen om het te bespreken.

b. Juridisch

Wie is het bevoegde bestuursorgaan? College
Is bekendmaking van het besluit verplicht? Nee
Zo ja, hoe wordt het besluit (te zijner tijd) bekendgemaakt?
N.v.t.
Is mededeling van het besluit verplicht? Nee
Zo ja, hoe wordt het besluit (te zijner tijd) meegedeeld?
N.v.t.

c. Financieel

N.v.t.

7. Uitvoering en evaluatie

Het jaarverslag integriteit zal na vaststelling van deze opzet jaarlijks volgens de voorgestelde opzet geschreven worden. Het gedeelte dat betrekking heeft op raad en college zal door het college van B&W worden doorgeleid naar de raad voor vaststelling. Het gedeelte dat betrekking heeft op de werkorganisatie zal ter kennisname worden doorgeleid naar de raad.



Memo

Aan : de gemeenteraad
Van : College van B&W
CC :
Ons kenmerk :
Datum : 15 november 2010
Betreft : Opzet jaarverslag integriteit

Inleiding

Het huidige integriteitsbeleid van de gemeente Overbetuwe is vastgelegd in de beleidsnota "Bestuurlijke en ambtelijke integriteit: Naar eer en geweten in de gemeente Overbetuwe". Dit jaar is het "Actieprogramma integriteit" vastgesteld. Hierin zijn acties opgenomen waarmee we het integriteitsbeleid aan de basiseisen (18 basisnormen uit VNG-publicatie "Modelaanpak basisnormen integriteit openbaar bestuur en politie uit 2006") laten voldoen. Een van deze acties is het invoeren van een jaarverslag integriteit m.b.t. het gevoerde integriteitsbeleid en de naleving van de gedragscode. Deze actie komt voort uit een wettelijke verplichting. Op grond van artikel 125quater van de Ambtenarenwet *"stelt het bevoegd gezag van ambtenaren, die door of vanwege de gemeenten zijn aangesteld, in overeenstemming met de raad vast op welke wijze jaarlijks verantwoording wordt afgelegd over het gevoerde integriteitsbeleid en over de naleving van de gedragscode."*

Wij willen daarom de hieronder beschreven opzet aan u voorleggen.

Voorstel opzet

De punten die in het jaarverslag terugkomen zijn te verdelen in jaarlijks terugkerende punten en punten die incidenteel of enkele jaren opeenvolgend in het verslag aan de orde komen. Punten/thema's die jaarlijks in het verslag aan de orde komen kunnen uit het actieprogramma worden afgeleid, het betreft de volgende "integriteitsthema's":

- Aandacht voor integriteit, bijvoorbeeld het bespreken van integriteit per afdeling in werkoverleg of afdelingsoverleg;
- Discriminatie, bijvoorbeeld het evalueren van bestaande regelingen;
- Integriteit als vast onderdeel van het personeelsbeleid, bijvoorbeeld het bespreken van integriteit bij het arbeidsvoorwaardengesprek
- Handelwijze bij (vermoedens van) aantasting integriteit, bijvoorbeeld het invoeren van het landelijke registratiesysteem voor meldingen van (vermoedens van) aantasting integriteit;
- Ambtseed en -belofte, bijvoorbeeld het ondertekenen van de ambtseed tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek;
- Nevenwerkzaamheden, bijvoorbeeld het vaker actualiseren van de lijst met nevenwerkzaamheden;
- Financiële belangen, bijvoorbeeld het uitbreiden van de regeling financiële belangen;
- Periodiek onderzoek: risicoanalyse / integriteitsaudit, bijvoorbeeld het opnemen van integriteit in bestaande audits;



- Kwetsbare functies, bijvoorbeeld het onderzoeken welke functies kwetsbaar zijn;
- Relatiegeschenken;
- Uniforme regeling privégebruik gemeentelijke voorzieningen, bijvoorbeeld het evalueren van de naleving van de regeling;
- Verantwoording over het integriteitsbeleid van afgelopen jaar en vooruitblik op komend jaar, bijvoorbeeld het jaarverslag integriteit.

Punten die incidenteel of voor een periode van enkele jaren in het verslag zijn terug te vinden zijn bijvoorbeeld:

- De implementatie van het actieprogramma, dit punt zal de komende jaren nog in het jaarverslag opgenomen worden tot de implementatie voltooid is;
- Een jaarlijks wisselend thema, hierbij kan bijvoorbeeld aansluiting gezocht worden bij het jaarlijkse thema dat door BIOS (Bureau Integriteitsbevordering Openbare Sector) wordt gehanteerd.

De komende jaren zal naar deze opzet worden toegewerkt. Het verslag zal naarmate de implementatie vordert, worden uitgebreid. Na de implementatie zal het verslag er volgens bovenstaande opzet uit zien. Graag vernemen wij van u of u zich in deze opzet kunt vinden.