

Spreekschets spreekrecht FNV gemeenteraadsvergadering

Beste raadsleden en andere aanwezigen

Hierbij vragen wij als vakbond FNV aandacht voor de mensen in de sociale werkvoorziening.

Begin april presenteerde het bureau Berenschot een rapport dat is geschreven over de toekomst van Presikhaaf Bedrijven, de sociale werkvoorziening in onze regio, onze werkgever. Dat rapport kwam er omdat de gemeenten vinden dat Presikhaaf Bedrijven (PHB) te veel geld kost en te slecht presteert. In het rapport ontbreekt een kritische uitspraak over de rol van de politiek tot nu toe en een analyse over de oorzaak van wat er mis is bij PHB en wie daar schuld aan heeft.

Als FNV zijn we hier duidelijk over. Deze situatie is niet ontstaan door de dagelijkse inzet van de werknemers van PHB, daarom mogen de werknemers van PHB ook niet het slachtoffer worden. Zij werken naar vermogen.

Het rapport heeft het over structuren, financiën en cijfers. Wij hebben het over de *mensen*. Hierover hebben wij in het afgelopen jaar veel gesproken met bestuurders, raadsleden en wethouders. Helaas roept het rapport meer vragen op dan het antwoorden geeft, juist over de menselijke kant.

Het is goed dat er inkomenszekerheid voor werknemers wordt geboden door het garanderen van het arbeidscontract met de GR en de cao sociale werkvoorziening. Maar het ontbreekt aan garanties voor werkzekerheid, voor kwaliteit van werk en zorgvuldigheid. Nergens zien wij een garantie dat het ook echt beter wordt voor de mensen. Wij vragen u als gemeenteraadsleden dit te eisen.

Goed is het dat de organisatie ‘dichter bij de gemeente’ wordt geplaatst. Ook voor werkgevers is de dienstverlening gebundeld en verbeterd in een

werkgeversservicepunt.

Maar wat werknemers er met het hele verhaal mee opschieten is de vraag.

Wie bepaald straks wie waar gaat werken en hoe? Waar is het werknemersservicepunt?

Hoe gaat de indeling naar loonwaarde verlopen en kunnen mensen bezwaar maken, hebben zij invloed? Hoe is de grens bepaald?

Wij willen als FNV dat niemand thuis komt te zitten als gevolg van deze hele operatie. Geen verdringing voor de werkgelegenheid van de huidige werknemers door werken zonder loon.

Hoe moeilijk het gaat om werkgelegenheid te creëren blijkt al uit de 125 duizend banen die landelijk zijn afgesproken in het Sociaal Akkoord. Landelijk blijkt er nog maar nauwelijks iemand te zijn aangemeld door de gemeenten. Hoe staat dit in uw gemeente?

Een vangnet en een opleidingsinfrastructuur moet blijven bestaan, voor nieuwe werknemers en mensen die uitvallen bij een detachering. Daarnaast moet er voor de bijzondere groep werknemers duurzaam deskundige ondersteuning bij aangepaste arbeid behouden blijven. Gooi die kennis en ervaring van Presikhaaf Bedrijven niet weg. En maak het beter.

Om uitval en ziekte te voorkomen moet het werk aansluiten bij (het niveau) van de persoon. Van ieder zijn mogelijkheden moet gebruik worden gemaakt, met beperkingen moet rekening worden gehouden.

In het hele proces moet zorgvuldigheid boven snelheid gaan. Zorg voor maatwerk en betrek de bonden serieus. Het gaat immers over werknemers, niet over cliënten en niet participanten. Werknemers zijn georganiseerd in vakbonden die opkomen voor de belangen van werknemers met een arbeidsbeperking. In de verdere toekomstige ontwikkelingen is de FNV een belangrijke partner.

Wij willen dat u voor de medewerkers duidelijk maakt wat zij met het hele

verhaal opschieten. De politiek spreekt nog steeds te veel over de mensen in plaats van met de mensen.

Bedankt voor uw aandacht.

Namens de 550 leden van FNV bij Presikhaaf Bedrijven