

Registratienummer : 14INT00072
Auteur : L.C.M. Roeling
Datum : 10 januari 2014

Beleidskeuzes Participatiewet

1. Inleiding

Gemeente in de regio buigen zich over de vraag hoe het domein van Werk en Inkomen in te richten vanaf 2015 en dit af te stemmen op de andere decentralisaties. Bezuinigingen op het Participatiewet, efficiencykortingen op de subsidie voor de sociale werkvoorziening en nieuwe doelgroepen die een beroep gaan doen op de gemeente in het kader van de Participatiewet, plaatsen de gemeente voor een grote uitdaging. Deze uitdaging vraagt om een heroriëntatie op de positie van de gemeente binnen het huidige domein en een kritische blik op de verschillende mogelijkheden van richting en inrichting naar de toekomst.

Het college wil graag voor 1 maart 2014 met de regiogemeenten onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om samen tot een regionaal toekomstperspectief voor de Participatiewet te komen. In het Bestuurlijk Regionaal Sociaal Domein overleg (BReSDO) is afgesproken om in maart 2014 te overleggen. Gemeenten zijn nu aan zet om zelf een visie en beleid ten aanzien van de uitvoering van de Participatiewet te vormen.

Het bestuurlijke traject tot nu toe:

- Op 21 mei 2013 is de sociaal-maatschappelijke visie vastgesteld
- Op 30 juli 2013 is de raad via de memo 'Scenario's Participatiewet en de rol van Presikhaaf Bedrijven' geïnformeerd. Deze memo bevat een verkenning naar de samenwerkingsvarianten bij de uitvoering van de Participatiewet en de mogelijke rollen van Presikhaaf Bedrijven hierin.
- Op 15 augustus 2013 heeft de heer de Haas van het gelijknamige consultancy bureau aan de raad een toelichting gegeven op de bevindingen uit het onderzoeksrapport 'Onafhankelijk onderzoek juridische entiteit Presikhaaf Bedrijven' en de keuzes waar gemeenten voor staan.
- Op 10 september 2013 heeft er een ronde tafelgesprek over de Participatiewet en de toekomst Presikhaaf bedrijven plaatsgevonden.
- Op de politieke avond van 1 oktober 2013 is de raad voorgelicht over de verschillende scenario's van de Participatiewet. Tijdens deze avond bleek een scenario veel raadsleden aan te spreken.
- Op basis hiervan is in het vierde kwartaal van 2013 is een onderzoek¹ uitgevoerd naar de contouren voor de inrichting van het sociaal domein. Hieruit zijn vier uitvoeringsscenario's voortgekomen. Deze zijn een nadere uitwerking van het voorkeursscenario.
- Het onderzoeksrapport is op 3 december 2013 tijdens de politieke avond gepresenteerd. Tijdens deze avond heeft de raad gevraagd de beleidskeuzes nader uit te werken.

In deze nota 'Beleidskeuzes maken we de vertaling van de wettelijke uitgangspunten enerzijds en de Overbetuwse sociaal-maatschappelijke visie en de concept-kaderstellende nota voor de decentralisaties anderzijds naar beleidskeuzes voor de Participatiewet. Wat vinden wij belangrijk? Wat willen we met de Participatiewet bereiken? Hoe willen we dit bereiken?

Wij raden u aan om bij deze memo ook de concept-kaderstellende nota voor de decentralisaties (13int03457) en het rapport 'De positie van de Participatiewet in het sociale domein' (13int03438) te betrekken.

2. Rapport 'de positie van de Participatiewet'

In het rapport 'de positie van de Participatiewet' is te lezen dat scenario 1 het beste aansluit bij bovenstaande beleidskeuzes. Dit uitvoeringsscenario is een mix van regionale en subregionale samenwerking. Voor elk van de taken is gezien welke schaal de meest optimale is. Op onderdelen wordt in dit scenario onderkend dat regionale samenwerking noodzakelijk is voor het bereiken van een optimale schaal.

¹ Rapport "De positie van de Participatiewet in het sociale domein", behandeld op de politieke avond van 3 december 2013 (13int03438)

Overwegingen die hierbij een rol spelen zijn dat alles op regionaal niveau organiseren te complex is in de aansturing terwijl tegelijkertijd onderkend wordt dat de schaal van de gemeente Overbetuwe te klein is.

Een andere overweging is de keuze om de uitvoering dichtbij de klant te situeren, dat is op subregionaal niveau beter mogelijk dan op regionaal niveau. Voor de arbeidsontwikkeling² wordt er in dit scenario voor gekozen om dit op regionale schaal te organiseren en ook een private aanbieder tot de markt toe te laten. Om een dergelijke constructie te kunnen laten slagen is een grotere uitvoeringsschaal van belang. De werkgeversdienstverlening wordt op regionaal niveau belegd omdat deze schaal het beste aansluit op de arbeidsmarkt en zorgt voor een eenduidige benadering van het bedrijfsleven.

Uit de uitgevoerde impactanalyse blijkt dat dit scenario de beste kansen biedt om door middel van beleid, governance en sturing de beleidsdoelstellingen van de gemeente Overbetuwe te realiseren en om vorm te geven aan een integrale dienstverlening aan de inwoners. Keuze voor dit scenario heeft grote gevolgen voor de gemeentelijke uitvoeringsorganisatie. Dit komt omdat in dit scenario de huidige structuren grotendeels verlaten worden en er een herschikking in het gehele sociale domein plaatsvindt. Dit past binnen de opdracht voor de hervorming van de sociale dienst zoals beschreven in de sociaal-maatschappelijke visie.

3. De Participatiewet

De Participatiewet voegt de Wet werk en bijstand (Wwb), Wet op de sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong) samen tot één regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt.

Het doel van de Participatiewet is dat iedereen naar zijn of haar eigen mogelijkheden werkt, bij voorkeur en zoveel als mogelijk betaald en bij een reguliere werkgever. Hulp en ondersteuning blijven beschikbaar voor mensen die dat écht nodig hebben.

Mensen die op dit moment nog behoren tot de doelgroep van de Wajong of een indicatie hebben voor de Wsw maar nog geen Wsw dienstbetrekking, vallen vanaf 1 januari 2015 onder de voorwaarden van de Participatiewet. De Wsw gaat op slot. De Wajong is vanaf 2015 alleen nog toegankelijk voor diegenen die nu en in de toekomst niet in staat worden geacht te werken. Het UWV gaat de huidige Wajongeren herkeuren om te beoordelen wie overgedragen wordt naar de gemeente. Voor meer informatie verwijzen wij naar de factsheet Participatiewet in de concept-kaderstellende nota voor de decentralisaties.

4. De sociaal-maatschappelijke visie en de kaderstellende nota voor de decentralisaties

Uitgangspunt voor het Overbetuwse participatiebeleid is de sociaal-maatschappelijke visie, zoals deze op 21 mei 2013 door de gemeenteraad is vastgesteld. In deze visie is de wijze beschreven waarop wij als gemeente met sociaal-maatschappelijke vraagstukken willen omgaan in het licht van de opgaven waar wij als gemeente voor staan.

In Overbetuwe streven we ernaar dat alle inwoners naar vermogen en vanuit eigen kracht meedoen aan de samenleving. Voor het overgrote deel van onze inwoners is dat bijna vanzelfsprekend; zij werken om in hun eigen levensonderhoud te kunnen voorzien en nemen actief deel aan de maatschappij. Veel Overbetuwenaren bieden ondersteuning aan anderen, bijvoorbeeld in de rol van goede buur, vriend, vrijwilliger, mantelzorger of werkgever. Helaas zijn er allerlei omstandigheden denkbaar, waardoor mensen (tijdelijk) niet in staat zijn mee te doen. Dan is ondersteuning nodig, tijdelijk of permanent.

² Indien bij de toegang blijkt dat inwoners niet op eigen kracht uit kunnen stromen naar regulier werk maar daartoe wel binnen afzienbare termijn geheel of gedeeltelijk in staat zijn, vindt gerichte begeleiding plaats.

Wij streven naar een stelsel, waarin ondersteuning integraal geregeld is: één toegangspoort voor alle hulpvragen en één integrale aanpak per gezin. De hulp die wij samen met maatschappelijke organisaties en ondernemers organiseren, willen wij zo dicht mogelijk bij de inwoner en zo overzichtelijk mogelijk voor de inwoner aanbieden. Daarbij stimuleren wij de eigen sociale netwerken van de inwoners, van vrijwilligers in de wijk en van werkgevers in een gemeente. En er moet een gedegen vangnet blijven voor de mensen die het niet op eigen kracht kunnen.

Op 4 februari neemt de raad een besluit over de kaderstellende nota voor de decentralisaties; uitgangspunten voor een goede ontwikkeling van het sociaal domein aan de raad. Deze kaderstellende nota is een aanscherping van de kaders in de sociaal-maatschappelijke visie en de basis voor de uitwerking van de specifieke beleidskaders van de drie decentralisatiewetten, waaronder de Participatiewet.

5. Beleidskeuzes Participatiewet

Wanneer we de sociaal-maatschappelijke visie en de concept-kaderstellende nota voor de decentralisaties vertalen naar het gemeentelijk participatiebeleid komen we tot de hieronder beschreven zeven beleidskeuzes. Deze beleidskeuzes zullen bepalend zijn voor de keuzes die wij maken voor de uitvoering en zijn dan ook de strategische inzet in de regionale discussie. Bij elke beleidskeuze vindt u de voorgestelde inzet die wij in de regionale discussie willen inbrengen. Nadere toelichting over de beleidskeuzes vindt u in bijlage 1.

Beleidskeuze 1: Beleidsregie

Het is essentieel dat wij de regierol pakken in het sociaal domein. Wij hebben immers de verantwoordelijkheid voor de zorg aan en participatie van onze inwoners en dragen daar ook de financiële verantwoordelijkheid voor. Wat in onze visie ten aanzien van sturing is bepaald, past het beste bij beleidsregie als leidend sturingsprincipe. Dat wij de verantwoordelijkheid hebben voor de invulling van onze rol en de wijze van uitvoering van de wetten in het sociale domein, betekent niet dat wij deze ook feitelijk zelf uit willen voeren. De uitvoeringsregie en de uitvoering laten wij in beginsel aan derden over.

Inzet Overbetuwe

Wij voeren beleidsregie en laten de uitvoeringsregie en de uitvoering in beginsel aan derden over.

Beleidskeuze 2: Toegangspoort

In de concept-kaderstellende nota voor de decentralisaties is aangegeven dat wij toe werken naar een toegangspoort bestaande uit een samenhangend netwerk van diverse 'loketten'. We verbreden daarmee de toegang maar behouden de samenhang³. De gemeente wenst uitvoering van de dienstverlening zo dicht mogelijk bij de inwoners. De samenhang is van belang voor het principe 'één gezin, één plan, één aanpak'. Bij de hulpverlening zijn immers vaak meerdere professionals betrokken.

Inzet Overbetuwe

We werken met een lokale toegangspoort. Afhankelijk van de vraag/problematiek van de inwoner vindt de uitvoering zo dicht mogelijk bij huis plaats.

Daar waar het effectiever en efficiënter is om op grotere schaal uitvoering te geven aan de organisatie van de toegangspoort, zoeken we in de regio de samenwerking.

³ Zie hoofdstuk 5 van de concept-kaderstellende nota voor de decentralisaties

Beleidskeuze 3: Maatwerk en keuzevrijheid

In de visie van Overbetuwe staan maatwerk, keuzevrijheid en dienstverlening dichtbij de inwoner centraal. Een traject dat ingezet wordt om een inwoner te helpen moet dus passen bij de mogelijkheden en de situatie van die inwoner.

Inzet Overbetuwe

Maatwerk en keuzevrijheid van de inwoner staan centraal. Wij committeren ons niet bij voorbaat aan een uitvoeringspartij. Wij willen kunnen kiezen voor een passend traject. Het maakt hierbij niet uit of de organisatie die het traject uitvoert een publieke of private partij is.

Beleidskeuze 4: Zoveel mogelijk betaald werk bij reguliere werkgevers

Wij streven ernaar dat een inwoner zijn inkomen zoveel mogelijk verdiend doordat hij betaald werk verricht bij reguliere werkgevers. Enerzijds draagt betaald werk bij aan de economische zelfstandigheid van onze inwoners, anderzijds helpt het de gemeente om de uitkeringslasten te beperken en de inkomensvoorziening voor onze kwetsbare inwoners betaalbaar te houden.

Inzet Overbetuwe

- Onze inwoners doen zoveel mogelijk mee in de 'gewone' maatschappij. Ondersteuning is dan ook zoveel mogelijk gericht op uitstroom naar reguliere werkgevers.
- De gemeente is zelf verantwoordelijk voor de inwoners die vanaf 1 januari 2015 niet meer kunnen instromen in de Wsw. Bij het nieuw vorm te geven beschut werk proberen we zoveel mogelijk via detachering en begeleid werken mensen aan het werk te helpen bij reguliere werkgevers.

Beleidskeuze 5: Samenwerking met partners

We willen de ondersteuning aan onze inwoners zoveel mogelijk samen met onze partners vormgeven. Bij voorkeur werken we samen met meerdere partners en aanbieders om onze re-integratiedoelen te bereiken; dit biedt flexibiliteit en ruimte voor maatwerk.

Inzet Overbetuwe

Samenwerken heeft een meerwaarde bij de ondersteuning aan onze inwoners. Het is echter geen doel op zich. Om ruimte te geven aan flexibiliteit en maatwerk werken we samen met meerdere aanbieders en partners.

Beleidskeuze 6: Schaal

Een bepaalde schaalgrootte kan nuttig zijn voor een efficiënte en effectieve uitvoering van de Participatiewet. Tegelijkertijd is het essentieel dat de couleur locale behouden blijft en dat de inwoner weet dat hij bij de gemeente Overbetuwe terecht kan met vragen en problemen. De dienstverlening moet zo dichtbij mogelijk bij de inwoner uitgevoerd worden. Voor elk van de taken van de Participatiewet is bezien welke schaal de meest optimale is (zie hiervoor het onderzoeksrapport, 13int03438).

Inzet Overbetuwe

- Om de taken van de Participatiewet effectief uit te kunnen voeren is op een aantal terreinen samenwerking met regiogemeenten nodig.
- Het is essentieel dat de couleur locale behouden blijft en dat de inwoner weet dat hij bij de gemeente Overbetuwe terecht kan met vragen en problemen.
- De dienstverlening in de frontoffice is zo dicht mogelijk bij de inwoner gesitueerd. De organisatie van die dienstverlening kan op grotere schaal en meer op afstand ingevuld worden.

Beleidskeuze 7: Kostenbewuste en effectieve inzet van middelen

De komende jaren zijn er minder financiële middelen voor re-integratie beschikbaar. De raad heeft als uitgangspunt bepaald dat de uitvoering moet gebeuren binnen de beschikbare middelen. Dit vraagt om duidelijke keuzes: wat doen we als gemeente wel en wat doen we niet (meer)? Bij de inkoop van ondersteuning bij re-integratie en activering is het rendement van het traject leidend. Onder rendement verstaan we een zo hoog mogelijk effect tegen zo laag mogelijke kosten.

Inzet Overbetuwe

- We zetten de beschikbare middelen kostenbewust en effectief in.
- De ondersteuning die de gemeente biedt, is aanvullend op de bestaande ondersteuningsmogelijkheden en voorliggende voorzieningen⁴
- Bij de inkoop van ondersteuning bij re-integratie door private of publieke partners krijgt de aanbieder met de beste prijs-kwaliteit verhouding de opdracht gegund.
- Het niet halen van resultaten kan leiden tot beëindiging van de samenwerking.

6. Hoe nu verder...

De portefeuillehouders Sociaal Domein van de 11 samenwerkende gemeenten gaan met elkaar in overleg om te kijken of en op welke terreinen regionale samenwerking mogelijk is en wat de consequenties hiervan zijn voor iedere gemeente individueel en voor de huidige uitvoeringpartners.

Bovenstaande beleidskeuzes zijn verwoord in een conceptbrief met gevoel en vormen de basis voor de inbreng van de Overbetuwse portefeuillehouder in het BReSDO overleg.

⁴ Voorliggende voorzieningen zijn alle voorzieningen buiten de WWB, waarop de belanghebbende of het gezin aanspraak kan maken of een beroep kan doen voor verwerving van middelen of ter bekostiging van specifieke uitgaven.

Bijlage 1 Toelichting beleidskeuzes

Beleidsregie

Wat in onze visie ten aanzien van sturing is bepaald, past het beste bij beleidsregie als leidend sturingsprincipe. Beleidsregie houdt in dat wij de doelen en het resultaat bepalen en hier regie op voeren, maar niet zelf de re-integratieactiviteiten uitvoeren. Dit laten we over aan uitvoeringspartijen. Het is essentieel dat wij de regierol pakken in het sociaal domein. Wij hebben immers de verantwoordelijkheid voor de zorg aan en participatie van onze inwoners en dragen daar ook de financiële verantwoordelijkheid voor. Dat wij de verantwoordelijkheid hebben voor de invulling van onze rol en de wijze van uitvoering van de wetten in het sociale domein, betekent niet dat wij deze ook feitelijk zelf uit moeten voeren.

De uitvoeringsregie en de uitvoering laten wij in beginsel aan derden over. Hoewel er natuurlijk altijd sprake zal zijn van maatwerk, waardoor we soms wel de uitvoeringsregie ter hand zullen nemen en mogelijk ook de uitvoering zelf zullen doen.

Toegangspoort

Wij zijn verantwoordelijk voor iedereen die een beroep doet op dienstverlening in het kader van Werk en Inkomen, maar niet voor iedereen zijn dezelfde maatregelen nodig. De integrale aanpak van de toegang borgt de kwaliteit van de dienstverlening in het verdere traject dat de inwoner ingaat. Het is daarom van belang om via een goede diagnose snel in beeld te krijgen of iemand op eigen kracht werk kan vinden of niet. Een inwoner die ondersteuning nodig heeft op één of meerdere leefgebieden, krijgt deze dan ook. Afhankelijk van de vraag/problematiek van de klant vindt de uitvoering zo dicht mogelijk bij huis plaats.

In de concept-kaderstellende nota voor de decentralisaties is aangegeven dat wij toe werken naar een toegangspoort bestaande uit een samenhangend netwerk van diverse 'loketten'. Afhankelijk van de vraag zal een inwoner zich immers op een bepaalde plek melden. Een eenvoudige vraag kan op eenvoudige wijze beantwoord worden. Een complexe vraag betreft meerdere leefgebieden en bestaat uit aanzienlijke problemen bij het participeren in de samenleving. Bij een dergelijke vraag heeft het meerwaarde te kiezen voor een integrale benadering met een gemeentelijk regisseur volgens het principe van één gezin, één plan, één aanpak. Bij de hulpverlening zijn immers vaak meerdere professionals betrokken.

Zo houden we goed zicht op (de hulpvragen van) onze inwoners en behouden we korte lijnen die zorgen voor een goede afstemming tussen inkomensondersteuning en ondersteuning bij (het vinden van) werk.

Maatwerk en keuzevrijheid

We benutten zoveel mogelijk de eigen mogelijkheden van mensen en hun naaste omgeving (familie, vrienden, buurt, wijk) om zo snel mogelijk eigen inkomen te verdienen. De gemeente neemt de verantwoordelijkheid van haar inwoners niet over, maar heeft een ondersteunende, faciliterende rol. We kijken met de inwoner dus eerst naar de ondersteuningsmogelijkheden die dicht bij hem liggen voordat we eventueel professionele ondersteuning en begeleiding inschakelen. Waar dat écht nodig is, blijven we ondersteuning bieden aan onze kwetsbare inwoners (vangnet). Dat kan in de vorm van een uitkering en door ondersteuning bij (het vinden van) werk. In de visie van Overbetuwe staan maatwerk, keuzevrijheid en dienstverlening dichtbij de inwoner centraal. Een traject dat ingezet wordt om een inwoner te helpen moet dus passen bij de mogelijkheden en de situatie van die inwoner. Wij willen kunnen kiezen voor een passend traject en laten ons daarbij leiden door het rendement dat met het traject behaald kan worden. Of de organisatie die het traject gaat uitvoeren zich op de publieke of private markt begeeft is hierbij dan van ondergeschikt belang.

Zoveel mogelijk betaald werk bij reguliere werkgevers

Wij streven ernaar dat een inwoner zijn inkomen zoveel mogelijk verdiend doordat hij betaald werk verricht bij reguliere werkgevers. Enerzijds draagt betaald werk bij aan de economische zelfstandigheid van onze inwoners, anderzijds helpt het de gemeente om de uitkeringslasten

te beperken en de inkomensvoorziening voor onze kwetsbare inwoners betaalbaar te houden. Onze inwoners doen zoveel mogelijk mee in de 'gewone' maatschappij (de 'inclusieve samenleving'). Ook tijdelijk werk, deeltijdwerk en het werken naar loonwaarde zien we als goede manieren om (gedeeltelijk) het eigen inkomen te verdienen. Ondersteuning is zoveel mogelijk gericht op uitstroom naar reguliere werkgevers.

De gemeente is zelf verantwoordelijk voor de mensen die vanaf 1 januari 2015 niet meer kunnen instromen in de Wsw, maar wel ondersteuning nodig hebben bij het vinden en uitvoeren van werk. Mensen binnen de Wsw proberen we zoveel mogelijk via detachering en begeleid werken aan het werk te helpen bij reguliere werkgevers. Eventuele ondersteuning bij re-integratie wordt ingezet op eenzelfde wijze als voor andere mensen die onder de Participatiewet een beroep doen op ondersteuning van de gemeente. Ook het nieuw vorm te geven beschut werk organiseren we zoveel als mogelijk bij reguliere werkgevers.

Samenwerking met partners

We willen de ondersteuning aan onze inwoners zoveel mogelijk samen met onze partners vormgeven. Tegelijkertijd is samenwerking nooit een doel op zich. We werken samen vanuit de gedachte dat dat meerwaarde heeft voor onze inwoners en voor de gemeente. Bij voorkeur werken we samen met meerdere partners en aanbieders om onze re-integratiedoelen te bereiken; dit biedt flexibiliteit en ruimte voor maatwerk. We zoeken naar samenwerking op het gebied van werk (met bijvoorbeeld werkgevers, uitzendbureaus, sociale werkvoorziening, vrijwilligersorganisaties, UWV), onderwijs (ROC's, bedrijfsopleidingen), zorg (lokale zorgaanbieders) en jeugdhulp.

Schaal

Een bepaalde schaalgrootte kan nuttig zijn voor een efficiënte en effectieve uitvoering van de wet- en regelgeving. Wat de optimale schaalgrootte is, is echter niet zondermeer te zeggen. Lokale omstandigheden zijn daarin mede bepalend. In het Regeerakkoord en het sociaal akkoord wordt gesproken over een 'optimale schaal' en dat deze per regio verschillend kan zijn. Tegelijkertijd is het essentieel dat de couleur locale behouden blijft en dat de inwoner weet dat hij bij de gemeente Overbetuwe terecht kan met vragen en problemen. Dat betekent dat de regionale uitvoering rekening moet houden met de lokale identiteit en het streven activiteiten en activering " dicht bij huis " te laten plaatsvinden.

Voor elk van de taken is bezien welke schaal de meest optimale is (zie hiervoor het onderzoeksrapport, 13int03438). De dienstverlening in de frontoffice moet bijvoorbeeld zo dicht mogelijk bij de inwoner gesitueerd worden. De gemeente wenst uitvoering van de dienstverlening immers zo dicht mogelijk bij de inwoners. Dit wil echter niet zeggen dat de organisatie van die dienstverlening niet op grotere schaal en meer op afstand ingevuld kan worden. De werkgeversdienstverlening kan daarentegen het beste op regionaal niveau worden belegd omdat deze schaal het beste aansluit op de arbeidsmarkt en zorgt voor een eenduidige benadering van het bedrijfsleven. Ook sluit deze keuze aan bij wetgeving en al gemaakte regionale afspraken. Ook voor arbeidsontwikkeling en loonwaardemeting is een grotere uitvoeringsschaal van belang. Voor de onderdelen toegang, meedoen⁵ en inkomensvoorziening⁶ verdient een sub-regionale samenwerking de voorkeur.

Kostenbewuste en effectieve inzet van middelen

De komende jaren zijn minder financiële middelen voor re-integratie beschikbaar. De raad heeft als uitgangspunt bepaald dat de uitvoering moet gebeuren binnen de beschikbare middelen. Dit vraagt om duidelijke keuzes: wat doen we als gemeente wel en wat doen we niet (meer)? De ondersteuning die de gemeente biedt, is aanvullend op bestaande

⁵ Indien duidelijk is dat binnen afzienbare termijn nauwelijks sprake is van mogelijkheden tot loonvormende arbeid zoeken we een passende vrijwilligersplek.

⁶ rechtmatig verstrekken van alle uitkeringen en alle daarbij komende beheershandelingen voor de gehele doelgroep

ondersteuningsmogelijkheden en voorliggende voorzieningen⁷, zoals initiatieven in de buurt, begeleiding door vrijwilligersorganisaties, uitzendbureaus en zorgaanbieders. We zetten de beschikbare middelen in, daar waar ze het hardst nodig zijn om onze doelen te bereiken. We benutten schaalvoordelen door ondersteuning bij (het vinden van) werk zoveel mogelijk in groepsverband te organiseren. In de sociaal-maatschappelijke visie is bepaald dat collectieve voorzieningen voorgaan op individuele voorzieningen.

Bij de inkoop van ondersteuning bij re-integratie door private of publieke partners beoordelen we het aanbod op prijs en kwaliteit. De aanbieder met de beste prijs-kwaliteit verhouding krijgt de opdracht gegund.

⁷ Voorliggende voorzieningen zijn alle voorzieningen buiten de WWB, waarop de belanghebbende of het gezin aanspraak kan maken of een beroep kan doen voor verwerving van middelen of ter bekostiging van specifieke uitgaven.