

Vraag 1:

Welke methodiek gaat onze gemeente toepassen bij de intrinsieke motivatie van betrokkenen en om op een juiste wijze de invulling van de tegenprestatie te bepalen? Welke dwang, of sanctie?

- **motiverende gesprekstechnieken, vanuit kennis van de consultants over de betrokkene . Aanspreken op eigen verantwoordelijkheid**
- **dwang of sanctie zijn afhankelijk van houding en bereidheid tot wederkerigheid van betrokkenen. Doel is gedragsverandering, niet bestraffen**

Vraag 2:

De tegenprestatie is niet bedoeld als re-integratieinstrument, het maatschappelijk nut moet centraal staan. Wie bepaalt het maatschappelijk nut?

- **Vanuit het additionele karakter van de tegenprestatie zal deze in de regel niet in de commerciële sector plaatsvinden, maar in de maatschappelijke sector. De uitvoering beoordeelt of de activiteiten maatschappelijk nuttig zijn.**

Vraag 3

De scheidslijn tussen de tegenprestatie en werken met behoud van uitkering is flinterdun.

Hoe wordt de scheiding tussen de re-integratie werkzaamheden in onze gemeente bepaalt?

- **Dit wordt bepaald op basis van het voorstel van de individuele betrokkene. Werkzaamheden met behoud van uitkering zijn gericht op arbeidsinschakeling.**
- **De tegenprestatie is gericht op wederkerigheid, maatschappelijk nut, beperkt van omvang en duur. Hierin ligt het onderscheid.**

Vraag 4:

Hoe gaat de gemeente borgen dat door de inzet van betrokkenen binnen de tegenprestatie, maar ook door de inzet van WWB'ers er geen verdringing van werkzaamheden ontstaat op de huidige arbeidsmarkt. Een arbeidsmarkt die ook voor reguliere medewerkers niet voldoende arbeidsplaatsen biedt.

- **De additionaliteit van de tegenprestatie houdt in dat het hier gaat om activiteiten die plaats vinden in aanvulling op of naast betaalde arbeidsplaatsen. Wij beoordelen of een activiteit vervanging van een betaalde arbeidsplaats inhoudt. Wanneer hiervan sprake is wordt geen toestemming gegeven in het kader van de tegenprestatie.**
- **Wanneer een Wwb'er, buiten de tegenprestatie, activiteiten uitvoert die betaald werk inhouden, zal met de opdrachtgever/werkgever gesproken worden over de formalisering en het aanbieden van een contract (al dan niet met inzet van loonkostensubsidie).**

