



De W.O.R.-bestuurder van de gemeente Overbetuwe
Th.M.M. Hoex
Postbus 11
6660 AA ELST

Uw brief van
23 mei 2012
Onderwerp:
Adviesaanvraag Regionale
Uitvoeringsdienst (RUD)

Uw kenmerk
12uit11423

Ons kenmerk
12uit13194
Behandeld door
L. Peeten-Nagtzaam

Datum
18 juni 2012
Telefoonnummer
(0481) 362300

Verzonden d.d.
21 JUNI 2012
Bijlage(n)

Geachte heer Hoex,

Inleiding

Op 23 mei 2012 heeft u de ondernemingsraad een adviesaanvraag gestuurd in verband met de voorgenomen besluiten van het college van burgemeester en wethouders inzake de Regionale Uitvoeringsdienst (RUD). Op 4 juni 2012 hebben we deze adviesaanvraag besproken in een overlegvergadering. Op basis van de vragen en opmerkingen die tijdens deze vergadering aan de orde kwamen, heeft u een gecorrigeerde adviesaanvraag opgesteld die de ondernemingsraad op 8 juni 2012 ontving. Daarin vraagt u de ondernemingsraad op grond van artikel 25 om advies over

1. het voorlopig instemmen met de "Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst regio Arnhem";
2. het voorlopig vaststellen van het Bedrijfsplan voor de Regionale Uitvoeringsdienst regio Arnhem onder voorwaarde dat een regionaal compensatiesysteem voor voor- en nadeelgemeenten wordt ingevoerd;
3. de inbreng van 4,34 fte op basis van de Wet milieubeheertaken en huidige situatie.

Advies van ondernemingsraad

De ondernemingsraad kan zich vinden in de bovengenoemde voorgenomen besluiten van het college van b&w. Wel willen wij de volgende opmerkingen maken:

Zeven afzonderlijke RUD's, of één RUD met zeven dependances?

Wij hebben twijfels over het gekozen stelsel van zeven RUD's. Een aantal RUD's in oprichting is bedrijfsmatig niet robuust. Uniformiteit en kwaliteit van de primaire processen worden niet geborgd bij zeven onafhankelijke RUD's, ook al heeft één van de zeven RUD's i.o. een zgn. coördinatietaak. Dit vraagt heel veel in de vorm van afspraken en dienstverleningsovereenkomsten (DVO) tussen de verschillende RUD's.

De gewenste efficiëncyslag die al na drie jaar gemaakt moet worden, zal ons inziens eerder gerealiseerd kunnen worden als zowel de primaire processen (vergunningverlening en handhaving) alsmede de procesondersteunende taken op het gebied van PIOF en IT taken belegd worden in een overkoepelende RUD. Nu moet elke RUD zijn eigen overhead regelen en zorgen voor de juiste ondersteunende systemen.

Vanuit het belang van de medewerkers, de beoogde kwaliteitsverbeteringen, de beoogde financiële taakstelling en de beoogde uniformiteit (ook nu de verschillende bedrijfsplannen concreter worden) moet ons inziens de keuze voor het Gelders Model (zeven relatief autonome



RUD's, met elkaar verbonden door allerhande DVO's) nog eens worden heroverwogen. Samen met de overige OR-en uit de BOR i.o. opteert de ondernemingsraad van Overbetuwe voor één Gelderse RUD met zeven dependances. Dit met betrekking tot de beoogde kwaliteitsverbetering en financiële taakstelling, in het belang van de medewerkers en de burgers in Gelderland.

Over het Bedrijfsplan:

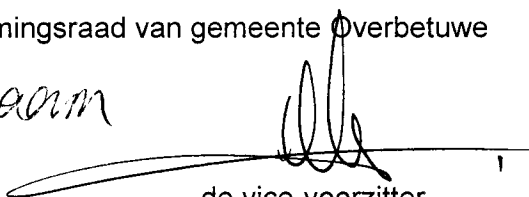
Het bedrijfsplan is in haar opzet om meer kwaliteit tegen lagere kosten te bewerkstelligen in ieder geval erg ambitieus. De ondernemingsraad heeft ten aanzien van het Bedrijfsplan de volgende opmerkingen:

- Over Bureau milieumetingen staat geen nadere toelichting waarom er juist voor gekozen is het in deze regio te plaatsen. Er zit hier voor hen namelijk maar een beperkt aantal bedrijven. Verder is ons niet duidelijk hoe de inhuur van dit bureau door de andere RUD's geregeld/verzekerd wordt nu en in de nabije toekomst. Juist dit bureau pleegt grote investeringen te doen waarvoor wel een zekerheid in afname van taken moet zijn vastgelegd.
- De ondernemingsraad heeft twijfels over de haalbaarheid van een budgetneutrale RUD en vindt de jaarlijkse kosten vanaf 2017 voor Overbetuwe erg fors (€ 156.000 structureel). De ondernemingsraad is dan ook blij met de door gemeente Overbetuwe gestelde voorwaarde over het regionaal in te stellen compensatiesysteem voor voor- en naideelgemeenten.
- De ondernemingsraad maakt zich zorgen over de planning. Tot dusver is de planning al een aantal keer bijgesteld. Vóór 1 januari 2012 had er een vastgesteld bedrijfsplan moeten liggen. Dat is niet gelukt. De ondernemingsraad twijfelt daarom aan de haalbaarheid van 1 januari 2013 als start van de RUD. Een eventuele vertraging is ongewenst, aangezien het voor de betrokken medewerkers en teams prettig is om zo snel mogelijk te weten waar zij aan toe zijn en om te kunnen starten in de nieuwe werksituatie. Bovendien kunnen wij ons voorstellen dat een eventuele vertraging ook nadelige financiële gevolgen kan hebben. Wij verwachten dan ook dat u uw uiterste best doet om de planning te halen, uiteraard zonder dat dat ten koste zou gaan van de zorgvuldigheid.

Hoogachtend,
namens de ondernemingsraad van gemeente Overbetuwe



de voorzitter,
Loes Peeten-Nagtzaam



de vice-voorzitter
Babs Wiebe

Afschriften:

José Strijbosch (TAV)
Theo Ahoud (TPR)
Marc Chiappino (TVG)
Eric Gloudemans (TBR)
Wanda Ravier (TOS)

