

Overbetuwe: op weg naar een betaalbare participatie

Roel Korsmit
Tom de Haas
28 november 2013

Inhoud

1. Aanleiding en vraag
2. Uitwerking
3. Conclusies en aanbevelingen

1. Aanleiding en vraag

Aanleiding en vraag

- ✓ Positiebepaling gemeente in het sociaal domein, inclusief relatie met:
- Regiogemeenten
 - Presikhaaf Bedrijven
 - De andere transitie's

2. Uitwerking

1. Inzicht in de huidige ontwikkelingen, zowel landelijk als regionaal
2. Verdieping aantal centrale thema's
3. Kernkeuzes voor Overbetuwe
4. De basis voor een nieuw concept
5. Ontwikkelen van een procesontwerp / bouwtekening
6. Voorkeursscenario

1. Huidige ontwikkelingen

Wankel evenwicht

✓ Tegenprestatie uitkering	↔	Verdringing arbeidsmarkt
✓ Loonkostensubsidie	↔	Concurrentievervalsing
✓ Zelfredzaamheid	↔	Individuele voorziening
✓ Wijkgericht	↔	Specialisatie
✓ Verbinden op uitvoering	↔	Verbinden op aansturing
✓ Huidige takenpakket	↔	3D's
✓ Regionale samenwerking	↔	Eigen beleid
✓ ...	↔	...

1. Huidige ontwikkelingen

Bestuurlijke ambities Overbetuwe

(bron: visie Wwnv)

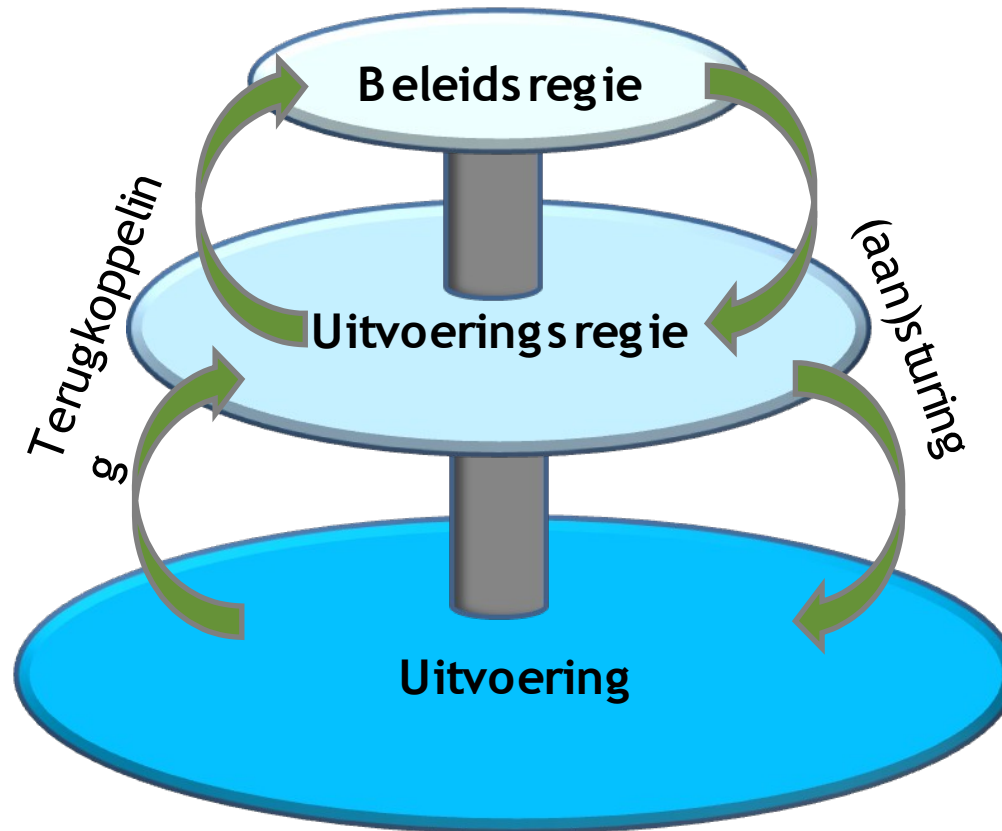
1. Iedereen doet mee
2. Budgettair neutraal
3. Samenhang 3D's
4. Regionale samenwerking
5. Effectieve samenwerking 3 O's
6. Inzet SROI
7. Aan de slag op reguliere arbeidsmarkt
8. Geen arbeidsperspectief → maatschappelijke participatie

2. Verdieping centrale thema's

Zicht op regierol 1/3

Rollen

- Opdrachtgever
- Opdrachtnemer
- Ketenmanager
- Onderaannemer
- Specialist



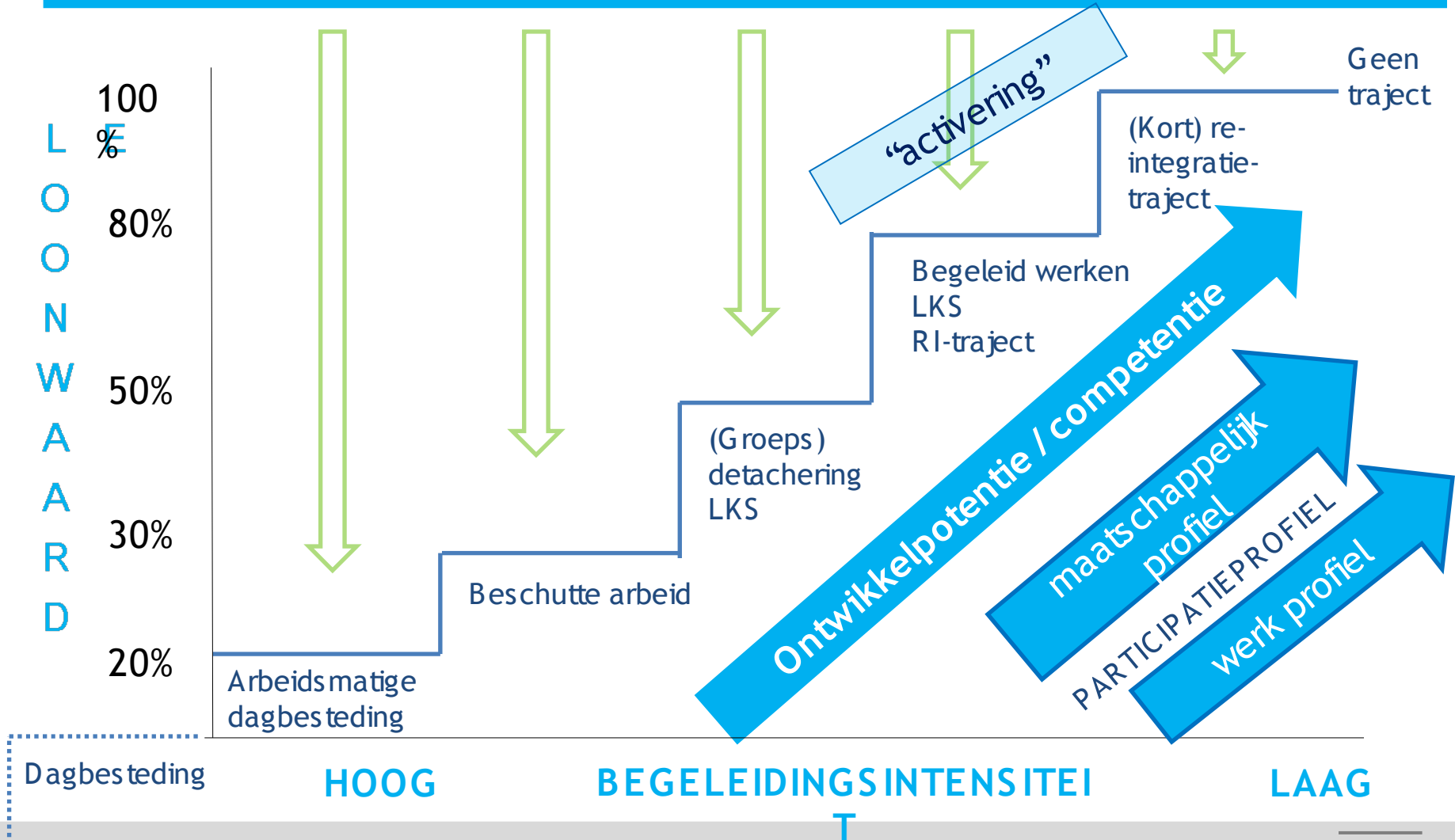
Kenmerken

- Bepalen van doelen, resultaten, middelen en voorwaarden
- Bepalen van aanpak
- Sturen op samenhang
- Resultaat verantwoordelijk
- Commitment
- Resultaat verantwoordelijk

2. Verdieping centrale thema's

Indeling loonwaarden

Eigen kracht / Handhaven



3. Kernkeuzes

Kernwaarde		Omschrijving
1.	Regierol gemeente	Beleidsregie
2.	Privaat/publiek	Privaat en publiek
3.	Regionaal/Lokaal	Regionaal samenwerken op maat.
4.	Inrichting van de keten	Geen dubbelingen, optimale samenwerking, gebruik bestaande kennis
5.	Aanbod- of vraag gestuurd werken	Inwoner centraal
6.	Aanpak 4-D's	Er wordt gekozen voor een integrale aanpak van de 4 D's
7.	Toegang tot de dienstverlening	Afhankelijk van de vraag/problematiek van de klant zo dicht mogelijk bij huis.
8.	Klants Turing	Ontwikkelen van loonwaarde; de dienstverlening aan de cliënten baseren op de aanwezige loonwaarde en het ontwikkelpotentieel.
9.	Sturen op resultaat of op budget	Sturen op resultaat
10.	Arbeidsontwikkeling binnen of buiten	Buiten, keuze voor inclusief in samenwerking met het bedrijfsleven

4. Basis nieuw concept

Redesign

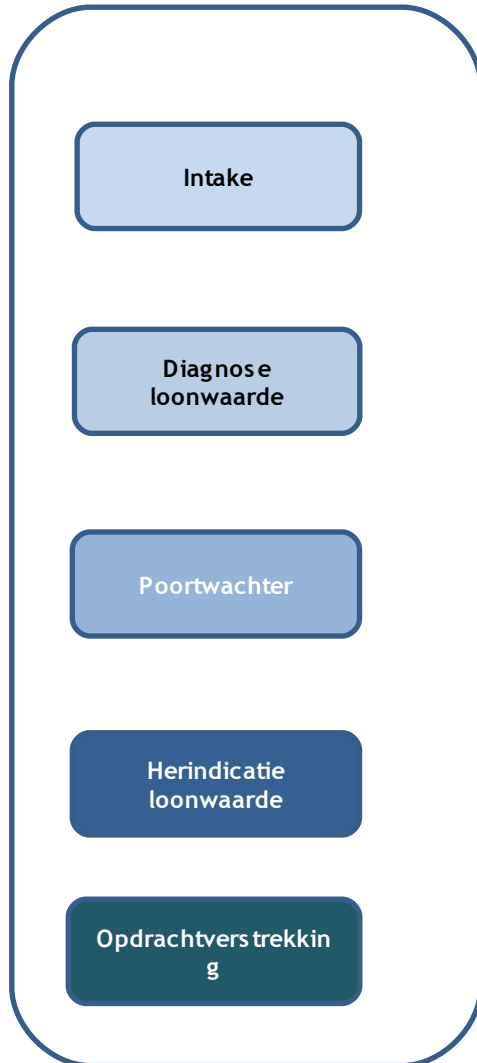
Focus: Inrichting sociale keten werk en inkomen



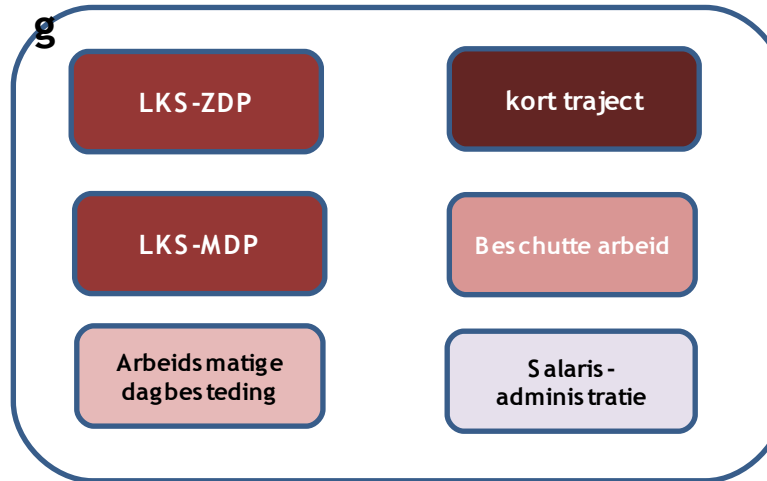
5.

Proces ontwerp/bouwtekening

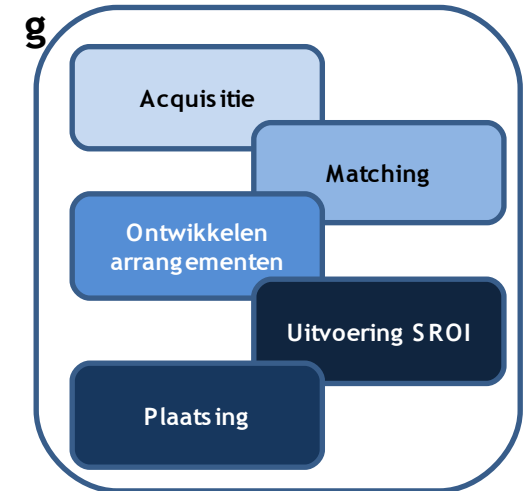
Toegang



Arbeidsontwikkeling



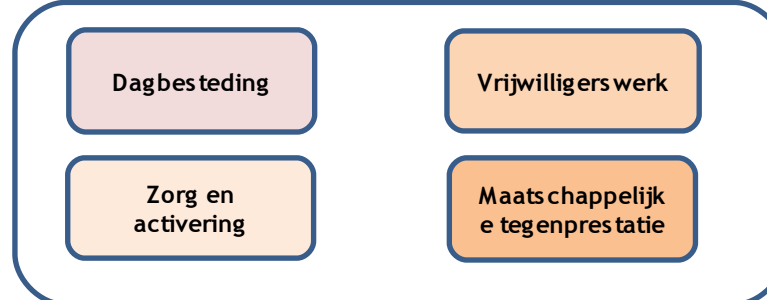
Werkgeversdienstverlening



Inkomensvoorziening



Meedoen

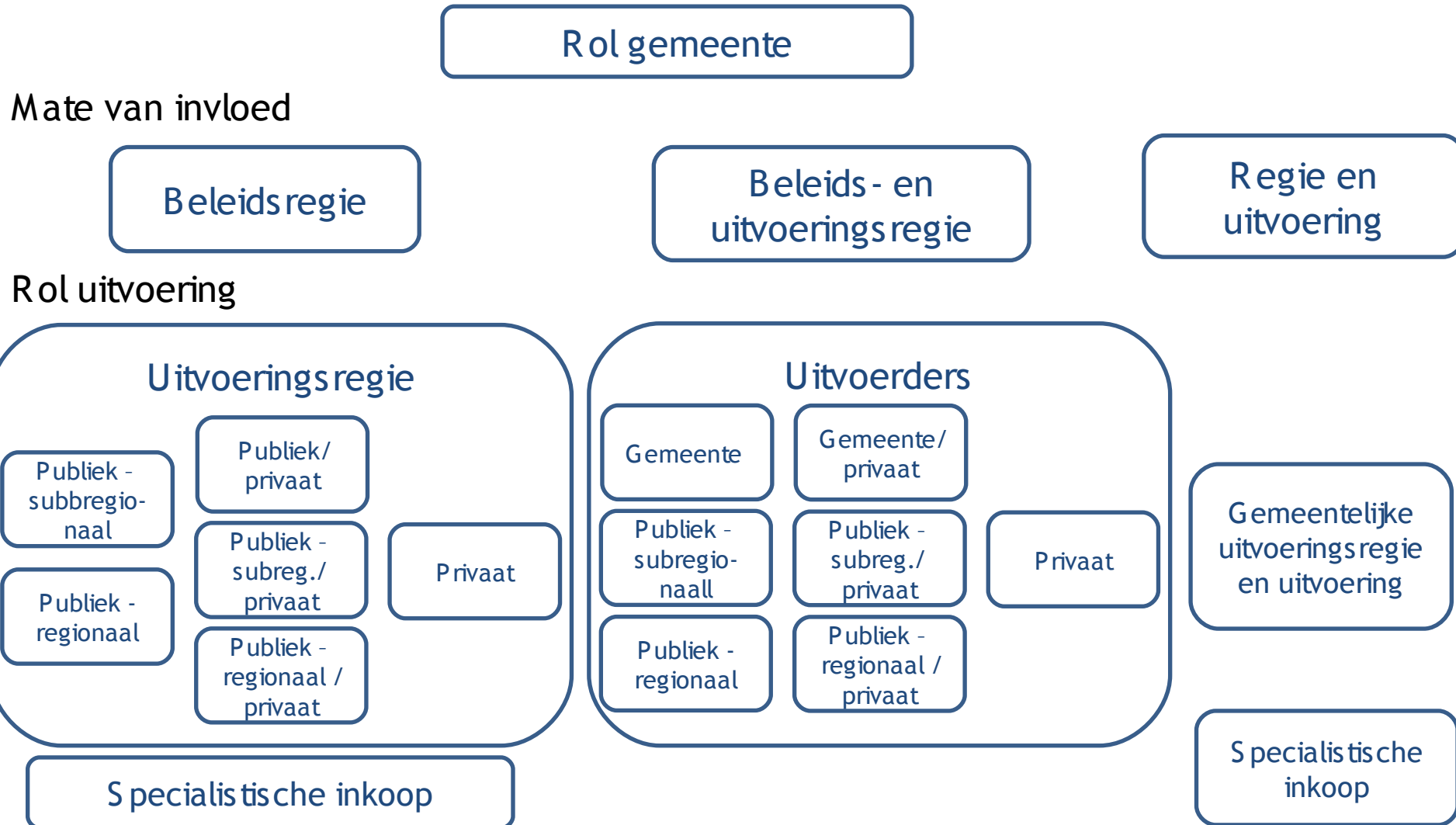


Maatschappelijke plaatsing



6. Scenario's

Keuze voor de uitvoering



6. Scenario's

Scenario 1

Publiek
subregionaal

T
O
E
G
A
N
G

Publiek
regionaal

ARBEIDS-
ONTWIKKELIN
G

Privaat
(regionaal)

ARBEIDS-
ONTWIKKELIN
G

Publiek
subregionaal

M
E
E
D
O
E
N

P
L
A
A
T
S
I
N
G

Publiek
regionaal

W
G
D
V
L

Publiek subregionaal

INKOMENSVOORZIENING

6. Scenario's

Scenario 2

Sub-regio-
cluster 1

Toegang
Arbeids-
ontwikkeling
Meedoen
Inkomens-
voorziening

Sub-regio-
cluster 2

Toegang
Arbeids-
ontwikkeling
Meedoen
Inkomens-
voorziening

Sub-regio-cluster
3

Toegang
Arbeids-
ontwikkeling
Meedoen
Inkomens-
voorziening

Publiek regionaal

W
G
D
V
L

6. Scenario's

Scenario 3

Publiek
regionaal

T
O
E
G
A
N
G

Sub-regio-
cluster 1

Arbeids-
ontwikkelin
g
Meedoen

Sub-regio-
cluster 2

Arbeids-
ontwikkelin
g
Meedoen

Sub-regio-
cluster 3

Arbeids-
ontwikkelin
g
Meedoen

Publiek
regionaal

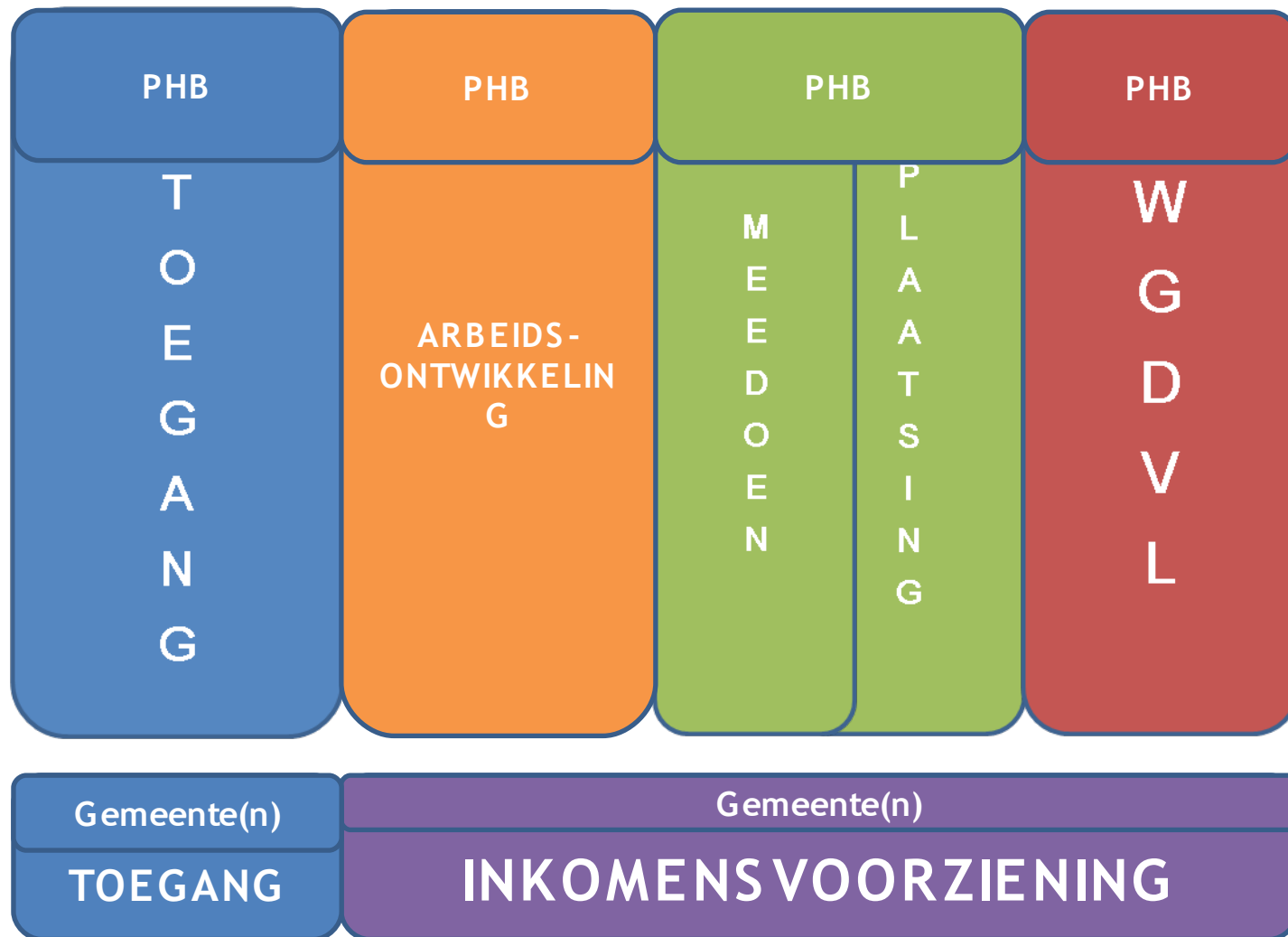
V
V
G
D
V
L

Publiek regionaal

INKOMENSVOORZIENING

6. Scenario's

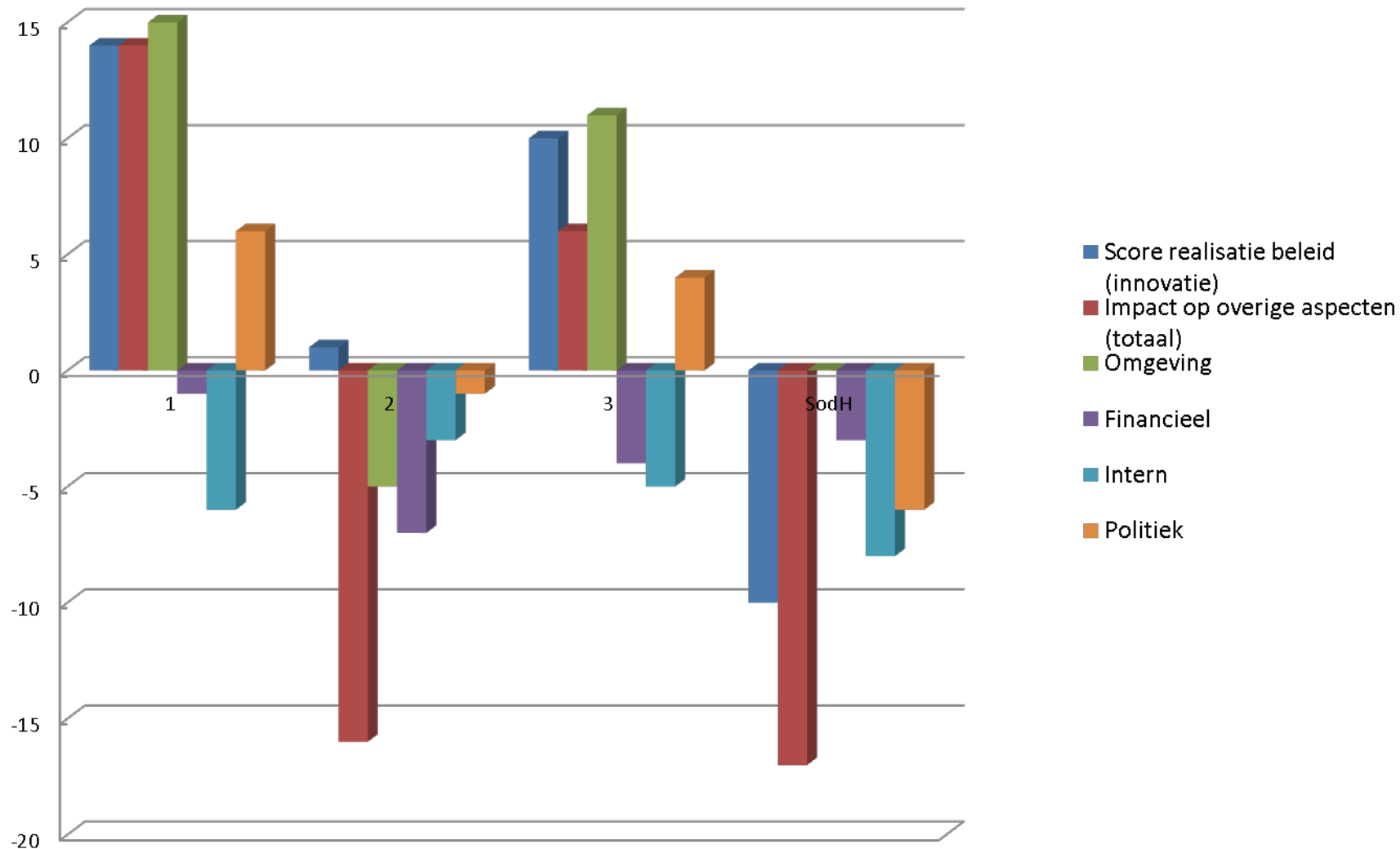
Scenario Stip op de Horizon



6. Scenario's

Afwegingen en keuze

Beleid en impact scenario's



3.

Conclusies en aanbevelingen

- ✓ Het procesmodel biedt handvaten voor adequate governance
- ✓ Voorkeur voor uitvoeringsscenario 1:
 - Sluit het beste aan op de kernwaarden
 - Biedt de mogelijkheden aan te sluiten op de andere decentralisaties; o.a. via de toegang, meedoen, maatschappelijke plaatsing en (arbeidsmatige) dagbesteding
 - Biedt flexibiliteit voor de optimale schaal
 - Het scenario is flexibel en toekomstbestendig → groeimodel
 - Geeft duidelijke positionering van de gemeente zelf én van de partners
- ✓ Scenario 1 heeft wel de grootste impact op de huidige organisaties; het verandertraject is het grootst
- ✓ Vanuit de beschreven visie is antwoord gegeven op de elementaire vragen uit het rapport ‘juridische structuur PHB’

✓ Bestuurlijk

- Maak een duidelijke keuze en creëer draagvlak
- Creëer draagvlak bij de beoogd samenwerkingspartners
- Creëer draagvlak bij PHB

✓ Financieel en organisatorisch

- Concretisering via implementatieplan
- Ontwikkel businesscase voor het voorkeursscenario
- Organiseer draagvlak
- Ontwikkel regierol gemeenten

✓ Juridisch

- Juridische structuur
- Governance structuur

