

Onderwerp: Beleidsnota en uitvoeringsplan Vrijwilligersbeleid, mantelzorgbeleid en maatschappelijke stages

Ons kenmerk: 12RV000103

Programma(speerpunt): Programma Samenleven

Nummer:

Elst, 23 oktober 2012

AAN DE RAAD

1. Samenvatting

Het vrijwilligersbeleid (nota “(ver)Sterk Vrijwilligerswerk”) dateert uit 2003 en is aan een update toe. Door de invoering van de Wmo is de gemeente genoodzaakt om zowel het vrijwilligersbeleid als het mantelzorgbeleid kritisch te bezien en daar waar mogelijk en nodig aan te passen. Ook moeten sinds schooljaar 2011-2012 alle leerlingen die instromen een maatschappelijke stage lopen. Leerlingen die geen maatschappelijke stage hebben afgerond ontvangen geen diploma. Het college heeft 21 juni 2011 ingestemd met de projectopdracht om het beleid op het gebied van vrijwilligerswerk, mantelzorg en maatschappelijke stages op te stellen.

In de zomer van 2011 heeft de raad het Beleidsplan Wmo 2011-2014 vastgesteld. Prestatieveld 4 heeft betrekking op vrijwilligerswerk en mantelzorg. Ook in relatie daartoe is het goed om beleid te ontwikkelen voor vrijwilligerswerk, mantelzorg en maatschappelijke stages. Logischerwijze is dit vooraf gegaan door een evaluatie van het vrijwilligersbeleid, mantelzorgbeleid en beleid rond maatschappelijke stages. Daarnaast komt er een aantal ontwikkelingen op de gemeente af, wat ook zijn weerslag zal hebben op het vrijwilligersbeleid en mantelzorgbeleid. Het betreft de in gang gezette invoering van de Wet Werken naar Vermogen (WWNV), decentralisatie van een aantal AWBZ-taken op het gebied van begeleiding en dagbesteding naar de gemeente en aanpassingen van de regelgeving over participatie. Na de val van het kabinet Rutte zijn deze ontwikkelingen controversieel verklaard en deels geschrapt. Daardoor is het onduidelijk hoe de precieze regelgeving over deze onderwerpen eruit zal zien nadat een nieuw kabinet is aangetreden. Dat betekent dat er in de beleidsontwikkeling over deze onderwerpen nu even pas op de plaats gemaakt moet worden. De verwachting is wel dat, afhankelijk van het onderwerp, delen van de ingezette wijzigingen onder een nieuw kabinet toch doorgang zullen vinden omdat er tussen de genoemde onderwerpen ook een duidelijke samenhang is.

Aan de beleidsnota ligt een evaluatie ten grondslag die op 1 december 2011 in de commissie Burger en op 20 december 2011 in de raadsvergadering is vastgesteld. Op basis van de uitkomsten van de evaluatie en de daarin genoemde aanbevelingen, als richtinggevende doorkijk naar de toekomst, is de beleidsnota “vrijwilligersbeleid, mantelzorgbeleid en maatschappelijke stages” opgesteld, waarin het beleid op het gebied van vrijwilligerswerk, mantelzorg en maatschappelijke stages staat geformuleerd. Op basis van het geformuleerde beleid is een uitvoeringsplan opgesteld, dat als bijlage bij de beleidsnota is gevoegd.

De beleidsnota is in de voorbereidende vergadering van mei 2012 al aan de orde geweest. De raad heeft in die vergadering aangegeven de beleidsnota graag te willen bespreken met het uitvoeringsplan erbij. Aanvankelijk was het de bedoeling om het uitvoeringsplan op te stellen na vaststelling van de beleidsnota door de raad. Op basis van de wens van de raad is nu in de beleidsnota een hoofdstuk met het uitvoeringsplan opgenomen.

2. Waarom naar de raad

Beleidsnota's dienen door de raad te worden vastgesteld.

3. Doelstelling en beoogd meetbaar effect

1. komen tot integraal en actief beleid om vrijwilligerswerk te versterken, faciliteren en waarderen;
2. versterken en waarderen van vrijwillige mantelzorg en ondersteunen van vastlopende mantelzorgers;
3. het leggen van de focus bij maatschappelijke stages op creëren van bewustwording en enthousiastmeren van jongeren voor vrijwilligerswerk.

4. Argumenten en alternatieven

Zoals aangegeven zal het "landschap" rond vrijwillige inzet behoorlijk veranderen. Dat maakt het noodzakelijk om beleid vast te stellen waarin de samenhangen, kansen en verbindingen tussen de verschillende beleidsonderdelen wordt gelegd. Daaraan ligt logischerwijze een evaluatie ten grondslag waarin tevens een aantal aanbevelingen is opgenomen voor het vast te stellen beleid. Op basis van de uitkomsten van de evaluatie en de aanbevelingen zijn de onderhavige beleidsnota en het uitvoeringsplan opgesteld. Voor de aanpak en opzet wordt verwezen naar de nota. Uw raad wordt voorgesteld om de beleidsnota vrijwilligersbeleid, mantelzorgbeleid en maatschappelijke stages en het bijbehorende uitvoeringsplan vast te stellen.

Zoals genoemd is de beleidsnota in de voorbereidende vergadering van mei 2012 al aan de orde geweest. De raad heeft in die vergadering aangegeven de beleidsnota graag te willen bespreken met het uitvoeringsplan erbij. Aanvankelijk was het de bedoeling om het uitvoeringsplan op te stellen na vaststelling van de beleidsnota door de raad. Op basis van de wens van de raad wordt nu de beleidsnota, met daarin opgenomen een hoofdstuk met het uitvoeringsplan, ter vaststelling aan de raad voorgelegd.

5. Hoe gaan we dat bereiken en is evaluatie nodig?

Als evaluatiemoment houden we aan: één keer per jaar een voortgangsrapportage, één keer per twee jaar een evaluatie van beleid.

6. Communicatie

Communicatie is onderdeel van het plan van aanpak.

7. Kosten, baten en dekking

Uitgangspunt is budgetneutraal. Eventueel zullen bestaande budgetten worden herschikt. Mocht een actie uit het uitvoeringsplan leiden tot de noodzaak voor aanvullend budget, dan zal dit aan de raad worden voorgelegd.

HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

Th.M.M. Hoex

E. Tuijnman

8. Relevante stukken

1. beleidsnota en uitvoeringsplan Vrijwilligersbeleid, mantelzorgbeleid en maatschappelijke stages.

Portefeuillehouder: mevr. G.C. Koopmans-Jacobs

Behandelend ambtenaar voor technische vragen: H. Pesser, tel.: (0481) 362300, email: h.pesser@overbetuwe.nl