



Aan: leden van het Algemeen Bestuur
Van: J.J. van Loon
Betreft: besluit arbeidscontracten SW
Kenmerk: Dir/JvL/JW nummer 2012 - 193
Bijlagen: -
Datum: 21 juni 2012

Achtergrond

Op 18 april 2012 heeft het Algemeen Bestuur van Presikhaaf Bedrijven besloten om derde tijdelijke arbeidscontracten van SW-medewerkers met ingang van 1 juni 2012 niet meer om te zetten naar contracten voor onbepaalde tijd. Het Algemeen Bestuur heeft tegelijkertijd besloten om maximaal in te zetten op het plaatsen van deze mensen buiten Presikhaaf Bedrijven en heeft daarvoor ook extra budget ingezet.

De motivatie voor dit besluit was gelegen in het Rijksbeleid van het toen nog niet-demissionaire Kabinet om sterk te bezuinigen op de Sociale Werkvoorziening. Dat beleid gaat ervan uit dat de Rijks-subsidies zouden worden afgebouwd van € 27k naar € 22k in 2015 waardoor er voor Presikhaaf Bedrijven een zeer groot subsidietekort zou gaan ontstaan. Met het aangaan van arbeidscontracten voor onbepaalde tijd neemt Presikhaaf Bedrijven dan structurele verplichtingen op zich die financieel onverantwoord zijn.

Met de val van het Kabinet en het bereikte Lente akkoord is voorlopig een nieuwe situatie ontstaan met nog veel onduidelijkheden voor de toekomst. Voor 2013 is duidelijk geworden dat de bezuinigingen op de Sociale Werkvoorziening van het huidige Kabinet zijn teruggedraaid; het subsidiebedrag zal voor het jaar 2013 het hetzelfde bedrag zijn als voor 2012. De Wet werken naar vermogen is controversieel verklaard en het zal aan een volgend Kabinet zijn of en hoe daarmee zal worden omgegaan. In de meerjarenramingen van het CPB om het EMU tekort te voorspellen, wordt uitgegaan van minder besparingen van de Rijksoverheid bij de Sociale Werkvoorzieningen; de uitgaven in de komende jaren blijven dan ook op het niveau van 2013.

Met Stip op de Horizon maakt het Algemeen Bestuur een duidelijke keuze. Wij willen mensen en werkgevers blijvend ondersteunen en begeleiding te bieden om mensen aan het werk te laten zijn op de arbeidsmarkt in zo regulier mogelijke omstandigheden. Dit doen we via de Plaatsingsorganisatie. Voor die mensen die langdurige en uitgebreide begeleiding nodig hebben zal werk worden geboden via de entiteit Beschermd Werken.

Beleidslijn SW-arbeidscontracten

Deze lijn wenst het Dagelijks Bestuur door te trekken in het aangaan van arbeidscontracten met mensen die krachtens de indicatiestelling aanspraak kunnen maken op werken bij de Sociale Werkvoorziening.

Het Dagelijks Bestuur stelt daarom voor dat nieuwe instroom bij Presikhaaf Bedrijven een tijdelijk arbeidscontract krijgt aangeboden tot een maximale periode van drie jaar, conform de regelingen van de Flexwet. In deze periode van drie jaar zet Presikhaaf Bedrijven zich maximaal in om mensen te plaatsen in de arbeidsmarkt, daarbij gebruik makend van haar expertise in het ontwikkelen en begeleiden van mensen en het ondersteunen van werkgevers. Tevens zullen daarbij entiteiten voor het werkgeverschap worden ontwikkeld in samenwerking met werkgevers en overheid om het duurzaam plaatsen van mensen in de arbeidsmarkt te ondersteunen en faciliteren.

Presikhaaf Bedrijven biedt een arbeidscontract voor onbepaalde tijd aan mensen voor wie in de periode van drie jaar duidelijk is geworden dat zij langdurig intensieve begeleiding nodig hebben en niet plaatsbaar zijn in de reguliere arbeidsmarkt, terwijl zij wel in staat zijn om te werken. Daarmee geven de gemeenten invulling aan hun zorgplicht en de maatschappelijke en sociale verantwoordelijkheid voor deze groep mensen.

De Plaatsingsverordening van de Gemeenschappelijk Regeling zal worden aangepast conform deze beleidslijn waarbij het principe van First In-First Out leidend zal zijn.

Aangepaste regeling voor groep van '92'

Het besluit van het Algemeen Bestuur d.d. 18 april 2012 heeft gevolgen voor 92 mensen van wie in 2012 hun tijdelijke derde arbeidscontract wordt niet omgezet naar een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Het Bestuur wenst door te gaan met het plaatsen van deze mensen in de arbeidsmarkt buiten Presikhaaf Bedrijven.

Indien echter blijkt dat dit niet mogelijk is in een periode van drie maanden na afloop van het derde tijdelijke arbeidscontract, dan gaan zij – via de wachtlijst van hun gemeente – opnieuw instromen bij Presikhaaf Bedrijven. Zij zullen een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst krijgen aangeboden conform de hierboven beschreven beleidslijn.

Door de aanpassing van de Plaatsingsverordening kunnen mensen uit deze groep – indien nodig – als eerste instromen.

Voorstel

- 1 Instemmen met de beleidslijn SW-arbeidscontracten.
- 2 Instemmen met de aangepaste regeling voor groep van '92'.
- 3 Instemmen met voorbereiding van een aangepaste Plaatsingsverordening.

Namens het Dagelijks Bestuur,

J.J. van Loon