

Vorige keer heeft Freek Hendriks ingesproken over hoe wij als FNV aankijken tegen het rapport Berenschot.

Cijfers, structureren en geld zijn de centrale punten waar het rapport Berenschot de analyse opmaakt.

Daar zit hem nu net de kneep.

De mensen waarover het gaat , zijn met die benadering sec NIET gebaat.

DE MENS CENTRAAL, DE MENS MET EEN BEPERKING CENTRAAL . DEZE BEPERKING BLIJFT.

Deze mensen zijn er nu en zijn er in de toekomst ook. Ook in de nieuwe groep.

DUS UW GEMEENTE OOK ZAL ALTIJD MOETEN DEALEN MET WAT HEBBEN ZIJ NODIG HEBBEN, WELKE VOORZIENINGEN, WELKE BEGELEIDING, WELKE BAAN PAST BIJ HEN EN WAT HEB JE DAAR VOOR NODIG.

Ik wil inzoomen op twee punten:

- 1.Hoe winnen we het vertrouwen van deze doelgroep en de medewerkers van Presikhaaf?
2. Hoe verleiden we werkgevers en gemeenten om nieuwe banen te creëren, banen op maat en dat in een financieel gezonde setting?

Punt 1.

De werknemers hebben vertrouwen in eigen organen waar zij over hun problemen kunnen praten .De werknemers van

Presikhaaf, de toekomstige groep zien zich als werknemers en zijn geen cliënten of participanten. Zo is wel vaak het beeld hoe maatschappelijk zij benaderd worden en ook gemeenten zijn daar niet van gevrijwaard. Niet bewust maar pas als je deze groep ook als volwaardige mensen ziet , dan start je denken naar toekomstplannen al anders.

Wat hebben zij dan nu nodig wat niet in het rapport staat?

Een plek, een telefoonnummer, mensen waar zij mee kunnen praten die met hen willen praten en vanuit hen willen meedenken naar oplossingen.

Daarom pleitten wij er voor om ook een Werknemersservicepunt in deze strategische fase bij het rapport Berenschot op te nemen. Uitwerking kan ook nog in fase 2 : plan van aanpak.

Hierin hoort in ieder geval de vakbond een plek te krijgen , niet omdat ik voor eigen parochie wil praten maar historisch is dat gewoon een feit, immers wij zijn een werknemersvertegenwoordiging met vele leden onder de huidige groep werknemers en zijn een belangrijke partner voor gemeenten. Wij zijn er, wij bestaan voor deze mensen.

Kaderleden van de bond worden gefaciliteerd en kunnen werknemers met vragen opvangen, doorverwijzen, signaleren en bijeenkomsten organiseren.

Het werknemersservicepunt is een organisatie waar de werknemer terecht kan voor:

1. Wegwijs in de regelingen van met name gemeenten op het gebied van werk, inkomen, zorg en vervoer. Dit werknemerspunt zal hun vertrouwen winnen door alles

doen om de belemmeringen om goed te kunnen werken, weg te nemen, in gesprek te gaan met gemeenten, werkgevers, het werkgevers servicepunt, geschoolde professionals die maatwerk , ontwikkelingsmogelijkheden uitzetten.

2. Signalering en doorverwijzing (van leden) naar de juiste plaats binnen de vakbond en naar gemeenten waar werknemers problemen ervaren.
3. Werknemers kunnen een beroep doen op bv een vertrouwenspersoon . Werknemer hoeft nooit alleen naar werkgever om zijn of haar probleem te bespreken.
4. Werknemers kunnen bij elkaar komen om problemen en/of goeie ervaringen uit te wisselen.
5. Werknemers moeten een mogelijkheid hebben om een bezwaar te kunnen indienen, een jurist op dit servicepunt zou niet misstaan.

Het werknemersservicepunt is nog in het plan van aanpak verder uit te werken maar dit werknemers servicepunt instellen in de strategische fase zal al helpen vertrouwen te winnen bij werknemers .

2. In het rapport van Berenschot wordt gesproken over een werkgeversservicepunt dat gaat zorgen dat detacheringen van SW-ers en PW-ers goed wordt gefaciliteerd voor de werkgevers. De werkgever wordt ‘ontzorgd’. Het houdt voor hen onder meer in voorlichting over de begeleiding, de

begeleiding zelf, informatie voor collega's van de werknemer met een beperking, no-risk polis, loonkostensubsidie etc.

Er wordt op zich in het rapport voorbijgegaan aan werkgevers die reeds bezig zijn met sociaal te ondernemen juist met kwetsbare groepen werken en als missie hebben hun maatschappelijk doel te verenigen met een financieel gezond bedrijf te zijn. HET KAN.

Dus daarom pleiten wij voor aanbestedingen van bestekken van gemeenten waar werkgevers voorrang krijgen als zij sociaal ondernemen en mensen uit kwetsbare groepen en mensen met een beperking tegen betaling van een fatsoenlijk loon een opdracht willen binnen halen. Het blijkt dat door dit instrument in te zetten, meer dan gemiddeld werkgevers mee willen doen en maatschappelijk socialer hun bedrijfsconcept gaan maken. Hier kan U het verschil maken.

Er bestaat al een instrument waarmee begonnen kan worden, al zal dit nog aangevuld moeten worden.

Nl : HET PSO instrument, de Prestatieladder Sociaal Ondernemen.

Deze werkgevers belonen door hen voor te laten gaan in aanbestedingen, uitbestedingen etc. Andere werkgevers in de omgeving bij elkaar halen en hen deze beloning voorleggen...

OP naar echte banen, nieuwe banen, concrete banen met perspectief, scholing en begeleiding op maat.

Daar gaan we voor en hopelijk ook U.

Bedankt voor uw aandacht.

Mieke Awater

FNV WSW /WWB.