

**PRESIKHAAF**
BEDRIJVEN

GEWOON GOED IN WERK 

Welkom

Informatie bijeenkomsten

25 en 29 oktober 2012

Raden

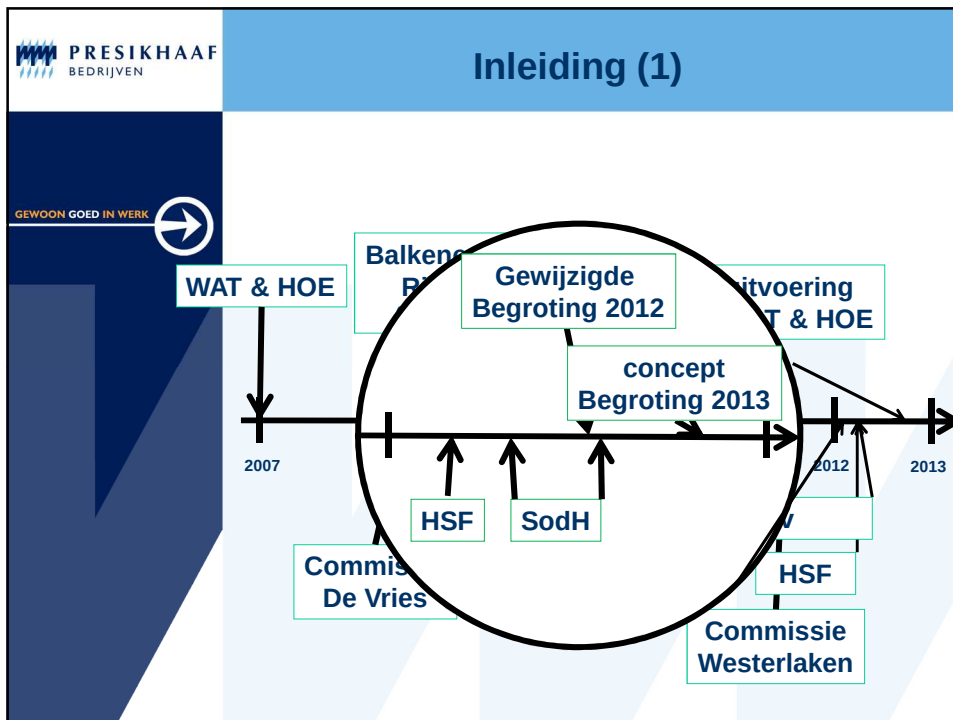
Conceptbegroting 2013

**PRESIKHAAF**
BEDRIJVEN

GEWOON GOED IN WERK 

Programma

- Inleiding
- Thema 1: Doelgroep
- Thema 2: Focus en bedrijfsvoering
- Pauze 18:00 - 18:15
- Thema 3: Stip op de Horizon
- Thema 4: Conceptbegroting 2013
- Per thema
 - Korte inleiding
 - Vragen/antwoorden



PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

GEWOON GOED IN WERK

Inleiding (2)

Aanbieding concept-begroting 2013 met daarbij de volgende procedure.

AB kan tot besluitvorming (1 april 2013) overgaan over de transitie met kennis van de uitkomsten van de volgende onderzoeken:

- Kosten en fasering transitie naar de Stip op de Horizon
- Samenwerkingsvorm
- Regeling garantie omzet

PRESIKHAAF BEDRIJVEN		Thema 1: Doelgroep	
	Wachttijst	SW-geïndiceerden 750 personen 2 jaar wachttijd	
	Instroom	Taakstelling leidend Samenstelling, problematiek Zwakker wordende populatie	
	Doorstroom	Buiten PB	Begeleid werken Externe cao Detachering, plaatsing Cao SW
		Binnen PB	Werkplekken bij bedrijfsactiviteiten Cao SW
	Uitstroom	Buiten PB	Baan Externe cao
	Trajecten	Niet-SW (Wwb, ...) Van uitkering naar externe werkplek Wel/niet tijdelijk contract	

PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

GEWOON GOED IN WERK

Thema 2: Focus en bedrijfsvoering (1)

Tot nu

Eigen bedrijven	Bedrijfsresultaat gestuurd
	Investeren in eigen bedrijven
	'Beste mensen blijven'
Arbeidsintegratie	Instroom, doorstroom
	Plaatsen in/bij bedrijven
	Ontwikkelen
	Uitstroom

Toekomst

Beschermd Werken	Begeleiding mensen
	Activiteiten van / bij bedrijven uitvoeren
	Werkomgevingen passend bij doelgroep
	Samenwerking AWBZ
Plaatsingsorganisatie	Begeleiding mensen en werkgevers
	Uitstroom naar werkgevers
	Ontwikkelen voor zelfredzaamheid en loonwaarde
	Samenwerking met sociale diensten, werkgevers


PRESIKHAAF
 BEDRIJVEN

Thema 2: Focus en bedrijfsvoering (2)

GEWOON GOED IN WERK
 

Kerncompetentie 1: mensenkennis
 Het kennen van mensen uit doelgroep

- inschatten van hun mogelijkheden en beperkingen
- deze kennis gebruiken en inzetten om mensen in te zetten op werk dat passend is
- begeleiden naar gelang de behoefte en noodzaak

Kerncompetentie 2: arbeidsmarktkennis
 Het kennen van de arbeidsmarkt

- ontwikkelingen bij werkgevers
- duurzame werkplekken realiseren en behouden
- kennis arbeidsprocessen en inrichting (jobcreation, jobcarving, ...)

Tot nu	Toekomst
Werkleiding	Begeleiding (mens, werkgever)
Consulenten (instroom, doorstroom, uitstroom)	Plaatsingsconsulenten
Bedrijfsondersteuning (bedrijfsbureau, FEZ, P&O, technische dienst, KAM, communicatie)	Slinkere stafdiensten
Verkoop en marketing	Marktverbinden


PRESIKHAAF
 BEDRIJVEN

Thema 3: Stip op de Horizon

GEWOON GOED IN WERK
 

- **Veranderende focus**
 - Van bedrijfsresultaat naar plaatsing
 - Van intern naar begeleiding en ontwikkeling
 - Van 'Binnen naar Buiten'
- **Verminderen ondernemersrisico**
 - Overdracht eigen activiteiten en bedrijven
 - Her- en afwaarderingen
- **Veranderende functies**
 - Aantallen
 - Aard en kwaliteit
 - Boventalligheid, re-integratie naar nieuw werk (circa 40p)
- **Kosten en financiering**
 - Grootste posten: panden en wijzigingen regulier personeelsbestand
 - Gefaseerde uitvoering transitie in 2013 en 2014
 - Rutte I: dalende Rijksbijdrage (-5k€ per AJ structureel), bijdrage herstructurering (~4,5k€ per AJ eenmalig)
 - Miljoenennota 2013: gelijkblijvende Rijksbijdrage, geen bijdrage herstructurering
 - Nieuw kabinet: ???


PRESIKHAAF
 BEDRIJVEN

Thema 4: Conceptbegroting 2013 (1)

GEWOON GOED IN WERK
 

Begrippen:

- Subsidieresultaat
- Operationeel resultaat
- Incidentele baten en lasten

Aannames:

- Rijksbijdrage
- Regionale economische ontwikkelingen
- Cao (regulier, SW) en premies
- Fiscale maatregelen
- Aantal plaatsingen
- Herstructureringskosten

