



Leden van de gemeenteraad
Postbus 11
6660 AA Elst

Uw brief van
10 juni 2015

Uw kenmerk
S-206

Ons kenmerk
15uit16346
Behandeld door
R. van Hoeven

Datum
30 juni 2015
Telefoonnummer
(0481) 362300

Verzonden d.d.
- 7 JULI 2015
Bijlage(n)

Onderwerp:
Schriftelijke vraag memo
Mantelzorg

Geachte heer Langeveld,

Op 10 juni 2015 stuurde u het college van B&W een schriftelijke vraag naar aanleiding van de memo over het plan van aanpak mantelzorg.

Graag geven wij u antwoord op uw vraag.

Vragen:

1. Via andere kanalen worden wat betreft het vrijwilligersbeleid steeds meer ongewenste resultaten zichtbaar. Waarom staat er in dit beleidsdocument niks over het vrijwilligersbeleid?

Antwoord:

De memo is ter info naar uw raad doorgestuurd om u op de hoogte te stellen van de acties die dit jaar zullen plaatsvinden ten aanzien van het mantelzorgbeleid. Dit naar aanleiding van de motie ten aanzien van overbelaste mantelzorgers.

Zoals in het actieplan beschreven is, gaan wij in gesprek met vrijwilligers van de organisaties die verbonden zijn aan het steunpunt mantelzorg. Wij willen graag van deze vrijwilligers horen waar zij problemen ervaren.

'Faciliteren van het netwerk en infrastructuur om mantelzorgers te kunnen Ondersteunen (onderdeel hiervan is het Steunpunt Mantelzorg, loket Samenleven en De Sociale Kernteams)'

2. Hoe wordt dit gefaciliteerd?

Antwoord:

Dat is de uitkomst van het onderzoek. In het actieplan kunt u zien dat wij dit jaar onderzoeken op welke manier wij het netwerk en de infrastructuur het best kunnen ondersteunen. Wij werken hierin vraaggericht en samen met betrokken organisaties en mantelzorgers.

'De vrijwillige ambassadeurs organiseren samen met de projectmedewerkers (groep-)gesprekken en andere activiteiten die gericht zijn op ondersteuning van jonge mantelzorgers (leeftijd 6-12 en 12-21 jaar). Zij bouwen gedurende een jaar aan een lokaal netwerk, zodat wij meer jonge mantelzorgers gaan bereiken. Na een jaar geven de vrijwillige ambassadeurs advies hoe wij de jonge Mantelzorgers het best vinden, ondersteunen en doorverwijzen. Samen met de projectmedewerkers geven zij een aanbeveling voor het vervolg van het project.'

3. Wat gebeurt er binnen dit jaar met de jonge mantelzorgers? Zeker als er sprake is van mantelzorgers tussen 6 en 12 jaar, kun je uitgaan van een problematische opvoedingssituatie. Is er een afspraak met de ambassadeurs en de projectmedewerkers dat de kernteams ingeschakeld worden?

Antwoord:

Wij hebben, evenals de coördinator van het steunpunt mantelzorg, goede contacten met scholen en kernteams. Wij brengen bij scholen de komende tijd nogmaals onder de aandacht dat zij alert moeten zijn op jonge mantelzorgers en het belang van samenwerking tussen het ZorgAdviesTeam en ons loket.

Als een jonge mantelzorger in beeld is en sprake van een problematische opvoedsituatie zal de gebruikelijke procedure gevolgd worden. De consulent van het loket Samenleven zal met de jonge mantelzorger en diens omgeving in gesprek gaan om samen te bepalen welke zorg en ondersteuning nodig is.

'De medewerker voert een goed gesprek met de mantelzorger en kan een bedrag (Geluksbudget) beschikbaar stellen voor een activiteit die door de persoon zelf is gekozen. De onderliggende gespreksmethodiek is gebaseerd op positieve psychologie; zo gaat het uit van de potentie van mensen en het geluk vinden in kleine zaken. Mogelijk is het Geluksbudget op een later moment ook in te zetten voor een bredere doelgroep.'

4. Gaan we er vanuit dat een mantelzorger zich na zo'n positief gesprek en een attentie, de overbelasting weer aan moet kunnen? Gaan we geld besteden aan het anders gaan denken van de overbelaste mantelzorger? Kunnen we dat geld niet beter besteden aan het de mantelzorger daadwerkelijk te verlichten?

Antwoord:

Wij kiezen er juist niet voor om de mantelzorgers enkel een attentie aan te bieden in de vorm van geld, vouchers of kortingspassen. Wij willen in gesprek zijn met de mantelzorger en weten op welke terreinen wij hem/haar kunnen ondersteunen, maatwerk dus.

De gedachte achter het invoeren van een Geluksbudget is dat de mantelzorger zich eerder geroepen voelt om zich kenbaar te maken als mantelzorger tijdens een keukentafelgesprek dat de zorgvrager heeft met een consulent van het loket Samenleven of kernteam. Wij willen de mantelzorger nadrukkelijk betrekken bij het gesprek.

De ondersteuning en waardering van de mantelzorger is een onderdeel van het arrangement dat wij de zorgvrager aanbieden. Wij vinden het belangrijk dat voorkomen wordt dat de mantelzorger overbelast raakt en gebruiken onder andere het Geluksbudget om de mantelzorger te verlichten. Wij bieden daartoe een goed gesprek, maar ook maatwerk. Dat kan op allerlei manieren. Denk bijvoorbeeld aan het vergoeden van respijtzorg zodat de mantelzorger even tijd voor zichzelf heeft, of het volgen van een cursus fotografie.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

Th. Hoex MMO

drs A. S.F. van Asseldonk