

Schriftelijke vraag:

Vraagnummer: S-182

Datum indiening: 3-11-2014

Onderwerp: Toekomst PHB medewerkers met een tijdelijk contract

Naam indiener: Mart van Baak CDA Overbetuwe

Aan de leden van het college van Burgemeester en Wethouders,

Inleiding/Aanleiding:

Mensen die onder de huidige Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) vallen en een tijdelijk arbeidscontract hebben bij Presikhaaf Bedrijven (PHB) krijgen geen vast dienstverband bij PHB aangeboden. Zij zullen per of na 1-1-2015 een beroep doen op de Participatiewet en dus onder de verantwoordelijkheid van de gemeente gaan vallen.

Er zijn gemeenten die overwegen om deze groep een vast dienstverband aan te bieden.

Om een goed Overbetuws standpunt te kunnen innemen, stelt de CDA fractie onderstaande vragen:

Vragen:

1. Wat is het aantal Overbetuwse medewerkers met een tijdelijk contract bij PHB?

Graag ontvangen wij een duidelijk overzicht d.m.v. een geanonimiseerde lijst op medewerkersniveau.

2. Kan er op basis van de door PHB uitgevoerde diagnose een indicatie van de geschatte (gemiddelde) loonwaarde worden gegeven?
3. Kan per medewerker een goede inschatting worden gegeven van de kansen om aan regulier werk te komen bij een bedrijf in onze regio?
4. Zijn de mogelijkheden bekeken voor een intensief begeleidingstraject om (een deel van) deze mensen aan regulier werk te helpen? Wordt hierbij PHB ingeschakeld of wordt gebruik gemaakt van een alternatief?
5. Zijn er mogelijkheden voor een vast dienstverband bij de Gemeente? Kunt u aantallen noemen of anders aangeven wanneer aantallen bekend zijn?
6. Wat zijn de kosten en baten van het aanbieden van een vast dienstverband aan deze mensen (denk hierbij aan WW-, Wwb- en andere kosten)?

Gelieve hierop zo spoedig mogelijk een antwoord te geven,

Ondertekening:

Namens CDA-fractie, Mart van Baak