

## **Tekst inspreken gemeenteraden Gemeenschappelijk Regeling**

### **Midden-Gelderland**

In 2012 was er een streven naar een regionale visie van de gemeenten in gemeenschappelijke regeling over het sociaal domein. Presikhaaf Bedrijven heeft daarop gereorganiseerd op verzoek van deelnemende gemeenten.

In 2013 werd Presikhaaf Bedrijven gesplitst in twee entiteiten Arbeidsmarkttoeleiding en Beschermd Werk. Dit gaf veel onrust in de organisatie en kostte 6 miljoen aan frictiekosten.

In 2014 staat deze organisatie en heeft nog niet kunnen bewijzen dat dit positieve resultaten geeft. De gemeenten zijn bestuurders van Presikhaaf Bedrijven. Zij kiezen nu voor een separaat beleid. Dat geeft weer een andere richting aan ons bedrijf en zal een nieuwe reorganisatie betekenen.

Wij als Ondernemingsraad zien de gemeenten als de werkgevers van Presikhaaf Bedrijven en zij zijn verantwoordelijk voor het beleid.

De OR vindt dat gemeenten zich niet aan afspraken houden en dat medewerkers andermaal weer in onzekerheid worden gebracht.

#### **Wat vindt de OR?**

Voor de medewerkers die nu een vast contract hebben veranderd er nog niets maar waarschijnlijk wel voor de organisatie van ons bedrijf. De OR vindt dat er werkgelegenheid moet blijven voor onze medewerkers.

De OR vindt het belangrijk dat er leidinggevenden binnen onze organisatie zijn die goed om kunnen gaan met mensen met een lichamelijke of psychische beperking. Ons bedrijf heeft daar verstand van.

Presikhaaf Bedrijven moet als organisatie blijven. Ook voor de honderden medewerkers die nu gedetacheerd zijn. De OR vindt dat wanneer een detachering mislukt doordat het bedrijf ermee stopt of zij zelf het niet meer volhouden, er een vangnet moet zijn voor deze medewerkers. En ons bedrijf ze weer verder kan helpen met hun ontwikkeling.

Zo'n drie tot vierhonderd collega's hebben een tijdelijk contract. Nu is het zo dat zij na drie contracten drie maanden de WW in gaan en daarna weer in onze organisatie kunnen werken. Zo kunnen ze al vijf jaar in ons bedrijf werken.

Na 1 januari 2015 komt er niemand meer in de Sociale Werkvoorziening. Dat betekent dat als het contract dan afloopt, je niet meer terugkomt in het bedrijf. De OR vindt dat alle flexibele contracten van SW- medewerkers vaste contracten moeten worden.

120 mensen staan nog op de wachtlijst. Zij missen ook de boot. De OR vindt dat zij ook in bemiddeling worden genomen door Presikhaaf Bedrijven en een vast contract moeten krijgen.

Regionale samenwerking is goedkoper, doelmatiger en deskundigheid kan gedeeld worden. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen de Participatiewet kan Presikhaaf Bedrijven die samenwerking faciliteren. Zoals ze bewezen hebben te kunnen doen.

Dick de Jong voorzitter OR 06-51241066

Jos Bloemberg secretaris OR 06-21503585