

Beste raadsleden,

Ik ben bestuurslid bij de Bedrijfsledengroep Presikhaaf van Abvakabo FNV.

Wij vertegenwoordigen 550 leden en zijn een actieve vakbondsgroep.

In juli (DATUM?) hebben wij u een brief gestuurd. Naar aanleiding daarvan hebben wij enkele bestuurders gesproken. Wij vragen aandacht voor de mensen. Achter de financiën, structuren, gemeentelijke regelingen en scenario's zitten namelijk mensen. Mensen die aangewezen zijn op ondersteuning omdat ze anders niet in dienst worden genomen.

Wij verwachten van u dat u deze mensen hun bijzondere positie erkent en zekerheid biedt.

Om te beginnen de mensen die al werkzaam zijn. Zij mogen niet thuis komen te zitten.

Aan u is het om de woorden van de regering waar te maken dat 'de rechten en plichten' van iedereen die nu in de SW werkt worden behouden. We weten dat dat een leugen is, alleen al als je kijkt naar de tijdelijke contracten. De investering die in mensen is gedaan al die jaren wordt teniet gedaan als ze geen vast contract krijgen. Wij hebben u hierover geschreven.

De zorgplicht is in de nieuwe Participatiewet geschrapt. SW-ers hebben alleen nog hun arbeidscontract als bescherming. Er is geen wachtlijst meer, u bent niet meer verplicht om hen aan het werk te houden na bijvoorbeeld een faillissement. U kunt u zelf wel deze zorgplicht opleggen door dit in uw Reintegratieverordening op te nemen.

Wij pleiten voor een zorgvuldige begeleiding bij detachering maar ook voor de mensen die binnen beschut blijven werken. Maak werk van ontwikkeling van deze mensen zodat het beste er uit wordt gehaald. Presikhaaf slaagt daar slechts gedeeltelijk in. Daarom moet er kennis en infrastructuur behouden blijven, werkplekken binnen en buiten. Zodat er ook een vangnet is als iemand uitvalt bij een detachering.

Essentieel is de medewerking van werkgevers en de begeleiding van werkgevers. Niet alleen om werkplekken te maken, maar ook om deze te behouden. Er is de laatste jaren veel bezuinigd juist op deze ondersteuning. Hier mag niet verder op worden bezuinigd. Onthoud daarbij dat de groep duurzaam arbeidsgehandicapten een hele andere groep is dan het deel van de bijstandsgerechtigden die de gemeente de laatste jaren heeft bemiddeld. De groep SW-ers heeft niet voor niets een indicatie van het UWV gekregen.

De kwaliteit van werk voor de doelgroep van de Participatiewet kenmerkt zich door het rekening houden met de mogelijkheden en beperkingen van een kandidaat/werknemer.

Tot slot vinden wij dat ook voor de nieuwe groep moet gelden: werken betekent loon. Dus geen experimenten a la realwork die ook nog eens verdringingseffecten tot gevolg hebben. Neem uw verantwoordelijkheid voor de arbeidsvoorwaarden ook voor deze mensen, zowel in uw eigen gemeente als via de VNG. We wachten al sinds januari op een nieuwe CAO. En onze lonen zijn geen vetpot, zoals u uit het factsheet heeft kunnen lezen.

Wij bieden u onze kennis van de groep aan, en willen graag op alle momenten betrokken worden zodat er een goed beleid en uitvoering daarvan wordt bereikt voor onze mensen. Daarbij geholpen door de ervaringen bij Presikhaaf; over hoe het niet moet en hoe het wel moet.

Het behoud van het bedrijf is daarvoor niet het belangrijkste, wel het behoud van werk,

kwaliteit van werk en zekerheid voor de werknemers van nu en voor de toekomst.