



Trekkingsrecht: uw PGB op de rekening van de SVB

Inhoud

Voor wie?	2
Wat verandert er?	2
Waarom zijn deze veranderingen nodig?	2
Waarom heeft de SVB een kopie van uw zorgovereenkomst nodig?	2
Heeft u nog geen zorgovereenkomst?	3
Zo vult u een zorgovereenkomst foutloos in	3
Hoe controleert de SVB uw zorgovereenkomst?	4
Hoe stuurt u urenbriefjes op?	4
Hoe houdt u betalingen in de gaten?	4
Wat als uw PGB ophoudt?	5
Vrij besteedbaar bedrag	5
Wat doet SVB Servicecentrum PGB?	5
Meer informatie	5

Met ingang van 1 januari 2015 verandert de manier waarop u zorg inkoopt met uw persoonsgebonden budget (PGB). U ontvangt uw PGB niet meer op uw eigen rekening. In plaats daarvan beheert de SVB uw PGB. De SVB verzorgt voortaan alle betalingen.

Voor wie?

De verandering geldt voor iedereen die met ingang van 2015 een PGB heeft op basis van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en/of de Jeugdwet, en voor iedereen die in 2015 een PGB krijgt van het zorgkantoor (AWBZ of WLZ). Trekingsrecht geldt niet voor een PGB dat u in 2015 van uw zorgverzekeraar ontvangt.

Wat verandert er?

Vanaf 1 januari 2015 betaalt u uw zorgverleners niet meer zelf. U geeft de SVB opdracht om uw zorgverleners te betalen. De SVB betaalt zorgverleners op basis van een factuur, een urenbriefje of een maandelijkse betaling.

Geen automatische incasso's

Het is vanaf 2015 niet meer mogelijk om zorgverleners of zorginstellingen via een automatische incasso te betalen. Maakt u op dit moment gebruik van automatische incasso's of heeft u een machtiging afgegeven aan een zorginstelling? Zegt u deze dan op met ingang van 1 januari 2015. Besteedt u de salarisadministratie op dit moment aan ons uit? Dan zetten wij de automatische incasso zelf stop per 1 januari 2015.

Waarom zijn deze veranderingen nodig?

Het betalen van zorgverleners uit een PGB en het afleggen van verantwoording over de betalingen brengt administratieve lasten met zich mee. Door het invoeren van trekingsrechten worden deze lasten verminderd. Ook wil de overheid fraude met het PGB voorkomen. De SVB controleert elke betaling.

Waarom heeft de SVB een kopie van uw zorgovereenkomst nodig?

Om PGB via trekingsrecht te kunnen uitvoeren, moet u met iedere zorgverlener een zorgovereenkomst hebben. Bij elke betaalopdracht controleert de SVB of de betaling klopt met deze zorgovereenkomst. Om dat te kunnen doen, heeft de SVB een zorgovereenkomst nodig van iedere zorgverlener of zorginstelling die u vanaf 1 januari 2015 wilt inschakelen. Als de SVB geen zorgovereenkomst heeft, kan uw zorgverlener niet betaald worden.

Heeft u nog geen zorgovereenkomst?

Heeft u nog geen zorgovereenkomst met uw zorgverlener(s)? Vul dan alsnog een zorgovereenkomst in. Gebruik daarvoor een modelovereenkomst van de SVB. Dan weet u zeker dat u alle zaken goed geregeld heeft. Zorg ervoor dat u de zorgovereenkomst volledig invult en dat u en uw zorgverlener of zorginstelling de overeenkomst ondertekenen.

U vindt de modelovereenkomst op de website svb.nl/pgb/formulieren. U kunt de modelovereenkomst ook bij de SVB opvragen.

Weet u niet zeker welke zorgovereenkomst u nodig heeft? Ga dan naar svb.nl/pgb en kies onder 'Direct regelen' voor 'een zorgovereenkomst afsluiten'. Als u de vragen op het scherm invult, komt u vanzelf bij de juiste overeenkomst terecht.

Zo vult u uw zorgovereenkomst foutloos in

Soms ontvangt de SVB zorgovereenkomsten die niet helemaal juist of volledig zijn ingevuld. De SVB moet die formulieren vaak terugsturen en dat levert vertraging op. Hoe kunt u dat voorkomen?

Gegevens van uzelf en uw zorgverlener

Zorg ervoor dat alle gegevens van uzelf en uw zorgverlener zijn ingevuld. Denk bijvoorbeeld aan het burgerservicenummer (BSN), de geboortedatum, adresgegevens, telefoonnummer en het IBAN (rekeningnummer) van uw zorgverlener.

Belangenbehartiging

Laat u uw belangen behartigen door iemand anders? Vul dan punt 2 van de zorgovereenkomst in en plaats een handtekening. Heeft u een wettelijke vertegenwoordiger, zoals een bewindvoerder, curator of mentor? Stuur een bewijs daarvan mee.

Arbeidsovereenkomst

Heeft u een arbeidsovereenkomst met uw zorgverlener en werkt uw zorgverlener een vast aantal uren per week? Dan is het belangrijk dat u de werkafspraken invult: de dagen en uren waarop uw zorgverlener werkt. Alleen met een arbeidsovereenkomst mag uw zorgverlener langer dan 40 uur per week werken. Uw moet zich dan houden aan de arbeidstijdenwet.

Overeenkomst van opdracht

Een overeenkomst van opdracht is een zorgovereenkomst met een partner of familielid, freelancer of zorginstelling. Bij zo'n zorgovereenkomst is er geen gezagsverhouding tussen u en de zorgverlener. Heeft u met een zorgverlener een overeenkomst van opdracht en krijgt u vanaf 2015 uw budget van het zorgkantoor? Dan mag uw zorgverlener niet meer dan 40 uur in een week voor u werken.

Minimumloon

Als u een arbeidsovereenkomst afsluit, bent u wettelijk verplicht om in elk geval het minimumloon te betalen. De overheid past het minimumloon elke zes maanden aan. U vindt de actuele minimumlonen op svb.nl/pgb.

Hoe controleert de SVB uw zorgovereenkomst?

De SVB controleert elke zorgovereenkomst die u opstuurt. De SVB controleert bijvoorbeeld of de zorgovereenkomst volledig is ingevuld en of de loonafspraken voldoen aan het minimumloon.

Hoe stuurt u urenbriefjes op?

U kunt facturen doorgeven en urenbriefjes invullen via Mijn PGB. Met Mijn PGB regelt u persoonlijke zaken met de SVB via internet. Dit werkt sneller en eenvoudiger dan papieren formulieren en brieven. Inloggen in Mijn PGB doet u via svb.nl/pgb. U gebruikt hiervoor uw DigiD-code. Kijk voor meer informatie op svb.nl/pgb.

U kunt uw facturen en urenbriefjes ook via e-mail of post naar de SVB sturen.

Hoe houdt u betalingen in de gaten?

Het is belangrijk dat u de betalingen uit uw PGB goed in de gaten houdt. Daarmee voorkomt u dat uw PGB te snel op raakt en u uw zorgverleners met eigen geld moet betalen. Daarom ontvangt u elke maand een budgetoverzicht. Hierop ziet u wat er is betaald en hoeveel PGB u nog over heeft.

Wilt u het maandelijkse overzicht niet afwachten? Via Mijn PGB heeft u op elk moment inzicht in de betalingen en uw resterende PGB.

Salarisadministratie: afdrachten aan de Belastingdienst

Heeft u een arbeidsovereenkomst met een zorgverlener die op meer dan drie dagen per week voor u werkt? Dan verzorgt de SVB uw salarisadministratie: de SVB stuurt elke maand een loonstrook, verzorgt de jaaropgave en betaalt uw zorgverlener. De SVB houdt de loonheffing en premies in op het loon van uw zorgverlener en draagt deze loonheffing en premies af aan de Belastingdienst. Uw zorgverlener ontvangt een nettoloon.

Werkt uw zorgverlener op drie dagen of minder per week, of heeft u een zorgovereenkomst met een partner, familielid of freelancer? Dan ontvangt uw zorgverlener een brutoloon. Uw zorgverlener is zelf verantwoordelijk voor de afdracht van belasting aan de Belastingdienst. U kunt er samen met de zorgverlener voor kiezen dat de SVB vooraf al belasting inhoudt. Dit heet salarisadministratie. Uw zorgverlener ontvangt dan een nettoloon. Zo voorkomt u dat uw zorgverlener na afloop van het jaar een groot bedrag moet afdragen aan de Belastingdienst.

De SVB geeft alle salarisbetalingen aan zorgverleners door aan de Belastingdienst.

Wat als uw PGB ophoudt?

Eindigt uw PGB? Geef dit direct door aan de SVB. Zo voorkomt u dat er betalingen uit uw PGB gedaan worden terwijl dat niet de bedoeling is. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren als u de SVB een zorgverlener een vast maandloon laat betalen.

Vrij besteedbaar bedrag

Het kan zijn dat een gedeelte van uw budget vrij besteedbaar is. Uw zorgkantoor of gemeente hoeft van dit gedeelte van uw PGB niet te weten hoe u het besteedt. Dit bedrag kunt u gebruiken voor kleine zorguitgaven. Gemeenten stellen zelf de hoogte van het vrij besteedbaar bedrag vast, en sommige gemeenten hanteren geen vrij besteedbaar bedrag. Wilt u weten wat de regels bij uw gemeente zijn? Vraag dit dan bij hen na.

Wat doet SVB Servicecentrum PGB?

Het SVB Servicecentrum PGB helpt budgethouders al meer dan tien jaar met persoonlijk advies over alles wat komt kijken bij een PGB en de bijbehorende administratie. Verder kunnen budgethouders bij ons terecht voor hulp bij de salarisadministratie, vergoeding van loondoorbetaling bij ziekte van uw zorgverlener en hulp bij schade en conflict. In onze brochure 'Uw persoonsgebonden budget en de Sociale Verzekeringsbank' leest u meer over uw rechten en plichten als budgethouder, het invullen van zorgovereenkomsten en de overige diensten van de SVB voor budgethouders. U vindt de brochure op svb.nl/pgb. U kunt de brochure ook gratis bij ons bestellen.

Meer informatie

Heeft u vragen over PGB via trekkingrecht? Bel dan met een van onze medewerkers op telefoonnummer (030) 264 82 00, of stuur een email naar pgb@svb.nl.

Ooit komt iedereen een keer met de SVB in aanraking. Bij de fijne dingen in het leven of door de onvermijdelijke dingen van het leven. Als kind, als ouder, als nabestaande. Schoolgaand, werkend of gepensioneerd. Dan keert de SVB uit. Beheert ze, verzorgt ze. Doelmatig, rechtmatig en geruisloos. Voor het leven.

